



Relatório de Atividades 2023

ISEC

Título

Relatório de Atividades 2023 | ISEC

Coordenação

Presidente do ISEC – Prof. António Mário Velindro

Edição

Instituto Politécnico de Coimbra – ISEC

Redação e Revisão

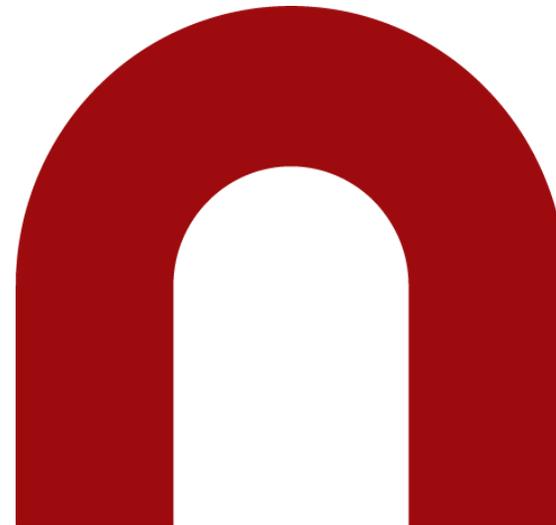
Qualidade, Planeamento e Avaliação - ISEC

Fotografia

João Teles

Ano

2024



Relatório de Atividades 2023 - ISEC

Mensagem do Presidente

O Instituto Superior de Engenharia de Coimbra (ISEC), sendo uma Unidade Orgânica de Ensino (UOE) inserida no Instituto Politécnico de Coimbra (IPC), tem o compromisso de seguir a estratégia e os objetivos traçados por esta Instituição de Ensino Superior (IES).

Com o objetivo de continuar a garantir o seu estatuto de instituição UOE de referência, na região centro e a nível nacional e internacional, o ISEC manteve a aposta numa estratégia de inovação e de garantia de qualidade da sua oferta formativa assegurada por via da promoção de boas práticas pedagógicas. Tendo em consideração os desafios atuais que se colocam ao ensino superior foi desenvolvido um esforço no incremento da investigação.

O presente relatório reflete as principais atividades do ISEC desenvolvidas ao longo do ano de 2023.

A limitação orçamental já referenciada no ano transato, continuou a afetar a execução de alguns projetos no ano de 2023. Apesar de se verificar algum alívio, importa pois gerir os recursos com prudência, considerando as dúvidas e a instabilidade que se vive a nível nacional.

Contudo pode afirmar-se que se atingiram os objetivos propostos nos seus eixos fundamentais. O documento visa refletir a execução da estratégia definida e proposta no seu PA do ano de referência e também no seu Plano Estratégico (PE) em vigor (2021-2025), decorrente do exercício de gestão e das políticas adotadas pela Presidência. No que diz respeito à estrutura do documento propriamente dita, este encontra-se organizado de acordo com o modelo do IPC

em vigor, dando destaque à concretização das metas traçadas, nomeadamente, das atividades previstas no PA de 2023 e o registo das respetivas taxas de execução.

A nossa instituição tem demonstrado um progresso notável em todas as áreas, refletindo o nosso compromisso inabalável com a excelência académica, a inovação e o desenvolvimento do ensino da engenharia em todas as suas vertentes.

Índice

Índice de Figuras.....	4
Índice de Quadros.....	4
Acrónimos.....	1
Sumário executivo.....	0
Metodologia seguida na elaboração do documento.....	0
Como interpretar os dados?.....	0
ISEC em números.....	2
Análise global dos resultados atingidos e das ações desenvolvidas.....	4
Resultados atingidos.....	4
Ações desenvolvidas.....	5
Fatores condicionantes dos resultados e ações.....	6
Estrutura Organizacional.....	7
Enquadramento Estratégico.....	9
Missão, visão e valores.....	9
Mapa estratégico.....	11
Recursos.....	12
Infraestruturas.....	12
Recursos Humanos.....	14
Recursos Financeiros.....	15

Resultados atingidos no ano.....	16
Perspetiva de Impacto.....	16
Indicadores comuns do IPC.....	17
Perspetiva dos Processos Internos e Inovação.....	24
Indicadores comuns do IPC.....	25
Perspetiva da Capacitação.....	26
Indicadores comuns do IPC.....	27
Objetivo 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos.....	27
Perspetiva Financeira.....	28
Indicadores comuns do IPC.....	29
Ações desenvolvidas.....	30
Escola IPC/ISEC.....	30
Ações planeadas promovidas pelas unidades orgânicas.....	31
Inserção territorial.....	33
Ações planeadas promovidas pelas unidades orgânicas.....	34
Internacionalização.....	35
Ações planeadas promovidas pelas unidades orgânicas.....	36
Outras ações não planeadas desenvolvidas pelas unidades orgânica.....	40
Investigação.....	41
Ações planeadas promovidas pelas unidades orgânicas.....	42
Outras ações não planeadas.....	43

desenvolvidas pelas unidades orgânica.....	43
Responsabilidade social e solidariedade.....	45
Ações planeadas promovidas pelas unidades orgânicas.....	46
Outras ações não planeadas desenvolvidas pelas unidades orgânicas	47
Anexos	49
Execução Orçamental	49

Índice de Figuras

Figura 1 - ISEC em números	2
Figura 2 - ISEC em outros números.....	3
Figura 3 - Mapa estratégico do ISEC 2021 – 2025	11

Índice de Quadros

Quadro 1 - Recursos Humanos da ISEC, 31/12/2023	14
Quadro 2 - Recursos Financeiros afetos à ISEC – 2022 e 2023	15
Quadro 3 - Resultados no objetivo 1	17
Quadro 4 - Resultados no objetivo 2	19
Quadro 5 - Resultados no objetivo 7	21
Quadro 6 - Resultados no objetivo 10	25
Quadro 7 - Resultados no objetivo 12	27
Quadro 8 - Resultados no objetivo 13	29
Quadro 9 – Grau de execução das ações previstas no âmbito do eixo Escola IPC promovidas pelas unidades orgânicas – ISEC	31

Quadro 10 – Grau de execução das ações previstas no âmbito do eixo Inserção territorial promovidas pelas unidades orgânicas – ISEC.....	34
Quadro 11 – Grau de execução das ações previstas no âmbito do eixo Internacionalização promovidas pelas unidades orgânicas – ISEC.....	36
Quadro 12 – Grau de execução das ações previstas no âmbito do eixo Investigação promovidas pelas unidades orgânicas – ISEC.....	42
Quadro 13 – Grau de execução das ações previstas no âmbito do eixo Responsabilidade social e solidariedade promovidas pelas unidades orgânicas – ISEC	46

**Participação na elaboração do Relatório de
Atividades da ISEC**

António Mário Velindro
Presidente do ISEC

Maria do Céu Faulhaber
Vice-Presidente do ISEC

João Pedro Trovão
Vice-Presidente do ISEC

Carla Susana Oliveira
Secretário

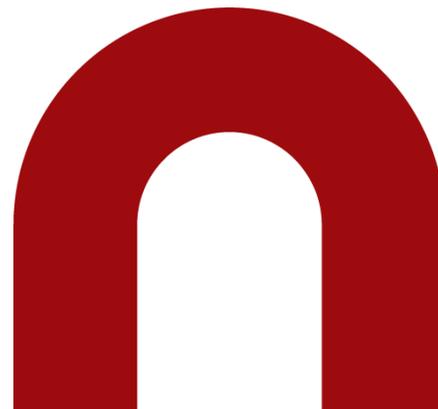
Cristiana Duarte
Coordenadora do Gabinete de Qualidade,
Planeamento e Avaliação do ISEC

Conselho Técnico-Científico do ISEC

Conselho Pedagógico do ISEC

Departamentos do ISEC

Serviços do ISEC



Acrónimos

CA	Conselho Administrativo	INESCC	Instituto de Engenharia de Sistemas e Computadores de Coimbra
CERNAS	Centro de Recursos Naturais, Ambiente e Sociedade	IPC	Instituto Politécnico de Coimbra
CIEPQPF	Centro de Investigação em Engenharia dos Processos Químicos e dos Produtos da Floresta	ISEC	Instituto Superior de Engenharia de Coimbra
CISUC	Centro de Informática e Sistemas da Universidade de Coimbra	ITR	Instrução de Trabalho e Responsabilidade
CP	Conselho Pedagógico	KPI	<i>Key Performance Indicator</i> (Indicador-Chave de Performance)
CTC	Conselho Técnico-Científico	OE	Orçamento de Estado
CTeSP	Curso Técnico Superior Profissional	PA	Plano de Atividades
DEC	Departamento de Engenharia Civil	PE	Plano Estratégico
DEE	Departamento de Engenharia Eletrotécnica	PRR	Plano de Recuperação e Resiliência
DEIS	Departamento de Engenharia Informática e de Sistemas	RAEUO	Relatório de Avaliação de Ensino da Unidade Orgânica
DEM	Departamento de Engenharia Mecânica	RCM2+	Centro de Investigação em Gestão de Ativos e Engenharia de Sistemas
DEQB	Departamento de Engenharia Química e Biológica	RI	Relações Internacionais
DFM	Departamento de Física e Matemática	RP	Receitas Próprias
DSD	Distribuição de Serviço Docente	SAS	Serviços de Ação Social
ETI	Equivalente a Tempo Integral	SIGQ	Sistema Interno de Garantia da Qualidade
FAQ	<i>Frequently Asked Questions</i>	SMS	<i>Student Mobility for Studies</i>
FCT	Fundação para a Ciência e a Tecnologia	SMT	<i>Student Mobility for Traineeships</i>
GAE	Gabinete de Apoio ao Estudante	UC	Unidade Curricular
GRI	Gabinete de Relações Internacionais	UCI	Unidade Curricular Independente
ICM	<i>International Credit Mobility</i>	UO	Unidade Orgânica
IES	Instituição de Ensino Superior	UOA	Unidade Orgânica de Apoio
IIA/I2A	Instituto de Investigação Aplicada	UOE	Unidade Orgânica de Ensino
		UOI	Unidade Orgânica de Investigação

Sumário executivo

Metodologia seguida na elaboração do documento

O presente relatório tem como referência o Plano de Atividades de 2023 e reporta os principais resultados alcançados, as ações desenvolvidas e os recursos que asseguraram a sua concretização.

Após a apresentação da mensagem do Presidente e do Sumário Executivo, o relatório estrutura-se em 5 partes:

- **Estrutura Organizacional**, onde se descrevem as unidades orgânicas e os órgãos de governo e fiscalização do Politécnico de Coimbra;
- **Enquadramento estratégico**, onde se apresentam a missão, a visão e os valores institucionais e o mapa estratégico do Politécnico de Coimbra;
- **Recursos**, onde se apresentam as infraestruturas, os recursos humanos e os recursos financeiros associados aos resultados e ações;
- **Resultados atingidos no ano**, onde se apresentam os resultados do ano, a sua evolução relativamente ao período anterior, as taxas de realização das metas e os desvios, para os indicadores comuns ao IPC e para os indicadores específicos da UO;
- **Ações desenvolvidas**, onde se apresenta o grau de execução das ações planeadas e se descrevem as atividades associadas desenvolvidas, apresentando-se também as ações não planeadas desenvolvidas no período.

Os índices de figuras e quadros são apresentados no final do documento.

Os resultados encontram-se estruturados de acordo com as perspetivas do mapa estratégico do IPC 2021 - 2025: *Impacto; Processos Internos e Inovação; Capacitação; Financeira.*

As ações encontram-se estruturadas de acordo com os eixos do mapa estratégico do IPC 2021 - 2025: *Escola IPC; Inserção territorial; Internacionalização; Investigação; Responsabilidade Social e Solidariedade*, sendo também apresentadas ações transversais aos diversos eixos estratégicos.

Como interpretar os dados?

A apresentação dos resultados reporta-se aos períodos de referência considerados no plano de atividades. Para cada indicador, para além dos resultados reportados apresenta-se também:

- Informação relativa à variação do resultado relativamente ao período de referência anterior;
- Informação relativa à taxa de realização das metas do Plano de Atividades da UO e do Plano Estratégico do IPC, que decorre da relação entre o resultado e a meta, tendo em conta a polaridade do indicador. Valores acima de 100% indicam que a meta foi superada e valores abaixo de 100% indicam que a meta não foi atingida;
- Informação relativa aos desvios percentuais, obtida pela diferença entre a percentagem obtida quando a meta é atingida (100%) e a taxa de realização.

Em cada eixo e globalmente é apresentada informação relativa ao grau de execução das ações previstas, segundo uma escala que varia entre *Não executada; Em execução/ execução parcial; Executada*. A distribuição percentual do grau de execução resulta da relação entre o número de ações reportadas em cada categoria e o total de ações previstas.



2023

ISEC EM NÚMEROS

CTeSP: 346 Estudantes (+0,9%)

- 296 Homens (+0,7%)
- 50 Mulheres (+2%)

Licenciatura: 2191 Estudantes (-1,7%)

- 1859 Homens (-1,8%)
- 332 Mulheres (-1,2%)

Mestrado: 378 Estudantes (+0,5%)

- 300 Homens (-2,0%)
- 78 Mulheres (+11,4%)

ESTUDANTES INSCRITOS: 2915



PRODUÇÃO CIENTÍFICA: 272 ARTIGOS (+19,8%) 7234 CITAÇÕES (+9,5%)



Civil:

- 27 Artigos (+80%)
- 1065 Citações (+18,2%)

Gestão Industrial:

- 12 Artigos (+50%)
- 331 Citações (+63,9%)

Eletrotécnica:

- 63 Artigos (+1,6%)
- 1263 Citações (+11,5%)

Informática e de Sistemas:

- 80 Artigos (+37,9%)
- 1474 Citações (+19%)

Mecânica:

- 19 Artigos (-17,4%)
- 692 Citações (0%)

Química e Biológica:

- 28 Artigos (0%)
- 647 Citações (-1,2%)

Física:

- 18 Artigos (+38,5%)
- 1586 Citações (-2,5%)

Matemática:

- 25 Artigos (+25%)
- 176 Citações (+12,8%)

NOVOS ESTUDANTES DE LICENCIATURA POR REGIME DE INGRESSO

Regime Geral: 326 Estudantes
Mudança de Curso: 10 Estudantes
Titular de Curso Superior: 18 Estudantes
Titular de CET: 2 Estudantes
Titular de CTSP: 23 Estudantes
Maiores de 23: 15 Estudantes
Regimes Especiais: 56 Estudantes

CICLOS DE ESTUDOS EM FUNCIONAMENTO

CTeSP: 8 Cursos (+1)
Licenciatura: 13 Cursos (+1)
Mestrado: 9 Cursos (-1)
Oferta Formativa Complementar:

- Microcredenciações
- Pós-Graduações
- Unidades Curriculares Independentes

2714 Estudantes Portugueses
201 Estudantes Estrangeiros
24 Nacionalidades



DISTRIBUIÇÃO DE ESTUDANTES %

MCSI: 1,2%	LEBio: 3,7%	LEGI: 4,6%	CTeSP AQB: 1,6%
MEC: 0,1%	LEBm/LEBmBioE: 3%	LEI: 27,6%	CTeSP ARMI: 2,5%
MEE: 1,9%	LEC: 2,8%	LEI-CE: 2,6%	CTeSP CCOP: 1,1%
MEGAF: 1,6%	LEEC: 6,4%	LEI-PL: 5,0%	CTeSP IB: 1,3%
MEGI: 1,5%	LEEm: 4,3%	LEM: 10,8%	CTeSP ME: 2,8%
MEI: 3%	LEEC-PL: 1,4%	LGSC: 3%	CTeSP PC: 0,9%
MEM: 3,1%			CTeSP RSI: 0,6%
MEQB: 0,2%			CTeSP TGA: 1%
MESE-Erasmus: 0,3%			



Outros Indicadores

Ocupação de Vagas: 69,8%
Trabalhador-Estudante: 332
Bolsheiros: 458
Deslocados: 2242



Figura 2 - ISEC em outros números (Fontes: DashBoard 2º Semestre 2023 – Dados Ano Letivo 23/24, DGA; Scopus 31.12.2023; Serviços ISEC/IPC).

MESE-Erasmus: 0,3%	LEEC-BI: 1,4%	FG2C: 3%	CLP2B LCV: 1%
MEQB: 0,2%	LEEm: 4,3%	FEW: 10,8%	CLP2B R2I: 0,9%
MEI: 3%	LEEC: 6,4%	FEI-BI: 2,0%	CLP2B BC: 0,9%
	LEEC-PL: 1,4%	FEI-CE: 2,6%	CLP2B WIE: 5,2%
			CLP2B IB: 1,3%



Deslocações: 2242
Bolsheiros: 428
Trabalhador-Estudante: 335

Análise global dos resultados atingidos e das ações desenvolvidas

Resultados atingidos

Relativamente aos indicadores comuns às diversas UO (KPI) deverá ser reportada, a nível global:

- A percentagem de metas do plano estratégico do IPC atingidas ou superadas (= n.º de metas do PE com uma taxa de realização $\geq 100\%$ / total de metas do PE do IPC com indicadores comuns);
- A percentagem de metas do plano estratégico do IPC não atingidas ou superadas (= n.º de metas do PE com uma taxa de realização $< 100\%$ / total de metas do PE do IPC com indicadores comuns);
- A percentagem de metas do plano de atividades com indicadores comuns atingidas ou superadas (= n.º de metas anuais com indicadores comuns com uma taxa de realização $\geq 100\%$ / total de metas anuais com indicadores comuns);
- A percentagem de metas do plano de atividades com indicadores comuns não atingidas ou superadas (= n.º de metas anuais com indicadores comuns com uma taxa de realização $< 100\%$ / total de metas anuais com indicadores comuns);

A análise detalhada ao nível das perspetivas e objetivos deverá ser efetuada na respetiva secção.

Se possível, quando aplicável, deverão ser indicadas ações a desenvolver tendo em vista a melhoria de resultados.

PLANO ESTRATÉGICO IPC	PLANO ACTIVIDADES 2023
6 OBJETIVOS	6 OBJETIVOS
27 INDICADORES COMUNS (KPI)	27 INDICADORES COMUNS (KPI)
28% METAS COM KPI COMUNS ATINGIDAS OU SUPERADAS	50% METAS COM KPI COMUNS ATINGIDAS OU SUPERADAS
72% METAS COM KPI COMUNS NÃO ATINGIDAS OU NÃO SUPERADAS	50% METAS COM KPI COMUNS NÃO ATINGIDAS OU NÃO SUPERADAS
0 METAS NULAS	0 METAS NULAS
0 METAS NÃO DEFINIDAS	1 META NÃO DEFINIDA
0 METAS COM RESULTADOS IMPOSSÍVEIS DE APURAR	0 METAS COM RESULTADOS IMPOSSÍVEIS DE APURAR

Ações desenvolvidas

47

AÇÕES PREVISTAS

83%

AÇÕES PREVISTAS EXECUTADAS

4%

AÇÕES PREVISTAS EM EXECUÇÃO/ COM EXECUÇÃO PARCIAL

13%

AÇÕES PREVISTAS NÃO EXECUTADAS

12

AÇÕES EXECUTADAS PARA ALÉM DO PREVISTO

Fatores condicionantes dos resultados e ações

O ano de 2023 foi marcado por uma série de condicionantes que afetaram, de forma global, a maioria das instituições no território português. A instabilidade criada pela extinção prematura e imprevisível do Governo de Portugal impactou fortemente o regular exercício das atividades, provocando, em projetos específicos, atrasos no recebimento de verbas cuja execução estava definida.

A inflação continua a ser um fator que tem provocado alguns constrangimentos na aquisição de bens e serviços. Alguns projetos não foram executados por ausência de resposta por parte das empresas convidadas através de concurso público.

Apesar da complexa conjuntura nacional e internacional que vivemos, o ISEC/IPC tem sido capaz de continuar a afirmar-se pela qualidade do ensino que oferece, pela competitividade internacional que vai consolidando e pela capacidade de atrair alunos e parceiros de prestígio, colocando-se entre as escolas em Portugal que têm contribuído para o progresso e o desenvolvimento da cidade e da sua região.

Estrutura Organizacional

De acordo com o previsto nos Estatutos do ISEC, publicados através do Despacho n.º 9815/2021, de 8 de outubro, a organização interna do ISEC obedece à seguinte estrutura:

a) Órgãos de governo e de gestão:

- a. Conselho do ISEC (CE) – composto por 9 professores, 4 estudantes e 2 trabalhadores não docentes;
- b. Presidente – coadjuvado por 2 Vice-Presidentes e 1 Secretário;
- c. Conselho Técnico-Científico (CTC) – composto por um máximo de 25 conselheiros;
- d. Conselho Pedagógico (CP) – composto por 24 membros, distribuídos em igual número por representantes do corpo docente e do corpo de estudantes do ISEC, eleitos nos termos estabelecidos nos Estatutos do ISEC e no regimento do órgão;
- e. Conselho Administrativo (CA) – composto pelo Presidente do ISEC, por um Vice-Presidente designado e pelo Secretário;
- f. Conselho Estratégico.

b) Departamentos:

- a. Engenharia Civil;
- b. Engenharia Eletrotécnica;
- c. Engenharia Informática e de Sistemas;
- d. Engenharia Mecânica;
- e. Engenharia Química e Biológica;
- f. Física e Matemática;

c) Áreas científicas:

- a. Engenharia Civil;
- b. Engenharia Eletrotécnica;
- c. Engenharia e Gestão Industrial;
- d. Engenharia Informática e de Sistemas;
- e. Engenharia Mecânica;
- f. Engenharia Química e Biológica;
- g. Física;
- h. Matemática;

d) Cursos (em funcionamento no ano letivo de referência):

- a. Técnico Superior Profissional:
 - i. Análises Químicas e Biológicas
 - ii. Automação, Robótica e Manutenção Industrial
 - iii. Construção Civil e Obras Públicas
 - iv. Instrumentação Biomédica
 - v. Manutenção Eletromecânica (Coimbra / Figueira da Foz)
 - vi. Proteção Civil
 - vii. Tecnologia e Gestão Automóvel
- b. Licenciatura:
 - i. Bioengenharia
 - ii. Engenharia Biomédica
 - iii. Engenharia Civil

- iv. Engenharia Eletromecânica
 - v. Engenharia Eletrotécnica e de Computadores
 - vi. Engenharia Eletrotécnica e de Computadores Pós-Laboral
 - vii. Engenharia e Gestão Industrial
 - viii. Engenharia Informática
 - ix. Engenharia Informática Curso Europeu
 - x. Engenharia Informática Pós-Laboral
 - xi. Engenharia Mecânica
 - xii. Gestão Sustentável das Cidades
- c. Mestrado:
- i. Cidades Sustentáveis e Inteligentes
 - ii. Engenharia Civil
 - iii. Engenharia e Gestão de Ativos Físicos
 - iv. Engenharia e Gestão Industrial
 - v. Engenharia Eletrotécnica
 - vi. Engenharia Informática
 - vii. Engenharia Mecânica
 - viii. Engenharia Química e Biológica
 - ix. Instrumentação Biomédica
 - x. Mobilidade Elétrica e Sistemas de Energia
- d. Pós-Graduações:
- i. Habitat Urbano Sustentável
 - ii. Redes Urbanas Inteligentes
- e. Oferta Formativa Complementar:
- i. Microcredenciações
- ii. Unidades Curriculares Independentes (UCI)
 - iii. Especialização em Gestão e Reabilitação de Infraestruturas Hidráulicas Urbanas
- e) Serviços:
- a. Ação Social
 - b. Apoio a Projetos
 - c. Apoio ao Estudante (GAE-IPC)
 - d. Biblioteca
 - e. Gestão Académica e Pedagógica
 - f. Gestão de CTSP
 - g. Gestão de Infraestrutura Tecnológica
 - h. Gestão de Recursos – Aprovisionamento
 - i. Gestão de Recursos – Expediente e Arquivo
 - j. Gestão de Recursos – Recursos Humanos
 - k. Gestão de Recursos – Tesouraria/Tesouraria Académica
 - l. Imagem e Relações Públicas
 - m. Inserção Profissional e Alumni
 - n. Manutenção e Instalações
 - o. Qualidade, Planeamento & Avaliação
 - p. Psicologia
 - q. Relações Internacionais
 - r. Secretariado da Presidência

Enquadramento Estratégico

Missão, visão e valores

O ISEC tem como missão a criação, transmissão e difusão de cultura, ciência e tecnologia, cabendo-lhe ministrar uma formação de nível superior para o exercício de atividades profissionais, no domínio da engenharia e áreas afins, e promover o desenvolvimento da região em que se insere, orientada para a prossecução dos objetivos do ensino politécnico, nomeadamente:

- a) A formação de estudantes com elevado nível de exigência qualitativa, nos aspetos humanístico, cultural, científico, artístico, tecnológico e profissional;
- b) A preparação dos seus estudantes para a inserção e integração no mundo do trabalho e para um desempenho profissional de sucesso;
- c) A formação de profissionais com competências de resolução de problemas, de trabalho cooperativo e de liderança, desenvolvendo-lhes o compromisso com o comportamento ético e com o respeito pelos outros e pela sociedade, preparando-os para serem cidadãos exigentes, informados, produtivos, responsáveis e ativamente envolvidos no desenvolvimento cultural, educacional, económico, científico, social e político da comunidade;
- d) A realização de atividades de pesquisa e investigação aplicada;
- e) A prestação de serviços à comunidade, tendo em vista a transferência de conhecimentos e a valorização recíproca;
- f) O intercâmbio com instituições, nacionais, estrangeiras e internacionais;

- g) A contribuição, no seu âmbito de atividades, para a cooperação internacional e para o encontro entre povos e comunidades;
- h) A criação de um ambiente de debate e de troca aberta de ideias, onde a criatividade, a descoberta e o desenvolvimento pessoal e social de todos os seus membros possa ocorrer;
- i) O desenvolvimento do espírito empreendedor e do pensamento crítico e analítico.

O ISEC tem como visão institucional ser uma referência de excelência no ensino superior, reconhecido nacional e internacionalmente por serviços de qualidade e relevância social, com práticas flexíveis, criativas e inovadoras. Pretende ainda ser um parceiro privilegiado das organizações empresariais e das famílias da região onde se insere, pela vocação eminentemente prática e orientada para o mercado, fundada num rigoroso conhecimento teórico, que imprime a todas as suas atividades.

Os valores fundamentais pelos quais se rege o ISEC são a cidadania, a solidariedade, a qualidade, a busca constante da valorização, modernização, motivação e atualização dos seus colaboradores, nas áreas da pedagogia, da modernização científica e tecnológica dos seus recursos materiais, a promoção do bom relacionamento e a disponibilidade para com os estudantes e as organizações suas parceiras, assim como uma orientação proactiva para com o desenvolvimento social e económico da região onde está inserido.

O ISEC rege ainda a sua atividade pelos valores da transparência, democraticidade, participação e ética, procurando:

- a) Assegurar a todos os seus membros a sua real e efetiva participação em todos os atos, nos termos da lei e dos presentes Estatutos;
- b) Favorecer a livre expressão da pluralidade de ideias e opiniões;

- c) Assegurar as condições necessárias e sustentáveis para uma atitude de permanente inovação científica e pedagógica;
- d) Garantir a liberdade e a autonomia científica e pedagógica;
- e) Outorgar o primado ao saber, à investigação e à cultura, numa perspectiva de respeito e promoção da pessoa humana e da comunidade.

Mapa estratégico

O presente relatório tem subjacente o PA de 2023 do ISEC, que se alinha com PE do ISEC 2021-2025, com um mapa estratégico associado. Este mapa estrutura-se em torno de 5 eixos estratégicos:

1. Escola IPC/Instituto Superior de Engenharia de Coimbra;
2. Inserção territorial;
3. Internalização;
4. Investigação;
5. Responsabilidade Social e Solidariedade.

Os objetivos estratégicos definidos no PE do ISEC para 2021-2025 organizam-se em torno desses eixos estratégicos.

	Eixo 1 Escola IPC/Instituto Superior de Engenharia de Coimbra	Eixo 2 Inserção Territorial	Eixo 3 Internacionalização	Eixo 4 Investigação	Eixo 5 Responsabilidade Social e Solidariedade
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	1 - Formar mais Estudantes	1 - Participação ativa no desenvolvimento da região Centro	1 - Parcerias com Instituições Europeias	1 - Captação de fundos para investigação	1 - Cultura e Desporto
	2 - Ajustar a Oferta Formativa	2 - Estabelecer e consolidar parcerias com empresas e instituições do setor público, privado e social	2 - Parcerias com Instituições Lusófonas	2 - Captação de financiamento através do Plano de Recuperação e Resiliência (PRR)	2 - Inserção profissional e empreendedorismo
	3 - Melhorar Qualidade de Ensino		3 - Captação de estudantes internacionais	Estimular a integração de centros de Investigação próprios ou partilhados	3 - Sustentabilidade ambiental
	4 - Aumentar visibilidade do ISEC		4 - Mobilidade de estudantes, de docentes e de não-docentes		

Figura 3 - Mapa estratégico do ISEC 2021 – 2025

Recursos

Infraestruturas

O campus do ISEC tem uma área de 50.044m² que engloba onze edifícios:

- ✓ Edifício Administrativo, onde se encontram a Presidência e os Serviços: Académicos, Aprovisionamento, Arquivo, Expediente, Qualidade e Planeamento, Recursos Humanos, Relações Públicas e Tesouraria. Comporta também as instalações da Associação de Estudantes, secção de textos, residência do guarda, sala de funcionários, gabinete médico/psicóloga, espaço polivalente, bar dos Serviços de Ação Social e uma sala de estudo geral.
- ✓ O Edifício do Auditório tem duas partes distintas: o espaço de eventos e outro composto quase exclusivamente de gabinetes. Destacam-se neste espaço o funcionamento dos Conselhos Pedagógico e Técnico-Científico e os Gabinetes de Ação Social e dos Serviços: Apoio a Projetos, Gestão dos CTSP e Relações Internacionais (RI).
- ✓ No Edifício do Departamento de Engenharia Química e Biológica (DEQB) encontram-se os respetivos espaços de funcionamento das comissões executivas e científicas – comuns a todos os Departamentos, e, também, o armazém de reagentes, de gases especiais e de produtos inflamáveis e consumíveis, assim como diversos laboratórios: Fenómenos de Transporte, Processos de Separação I, Investigação Aplicada à Engenharia Química e Biológica, Materiais, Química Analítica, Química Analítica B, Bioquímica e Microbiologia, Tecnologias Biológicas, Processos de Separação II, Controlo Industrial, Química Biológica, Análise Instrumental, Calorimetria Diferencial de Varrimento (DSC), Análise Instrumental Complementar, Cromatografia (GC e HPLC) e Espectro fluorimetria, Espectroscopia de Laser Flash Photolysis, Espectroscopia Molecular de UV/VIS e de Infravermelhos (FTIR), Tecnologia Ambiental, Engenharia Química e Biológica, Microscopia e Imagem. O Edifício conta também com diversas salas: de aula, de estudo, de reuniões, de informática, quatro anfiteatros e diversos gabinetes.
- ✓ No Departamento de Engenharia Eletrotécnica (DEE) existem os seguintes laboratórios: Acionamentos Eletromecânicos, Máquinas Elétricas, Sistemas Elétricos de Energia, Medidas e Instrumentação, Sistemas Digitais, Projetos de Automação, Eletrónica, Apoio Informático 1, Apoio Informático 2, Redes, Instalações Elétricas e Luminotecnia, FIKALAB, Energia e Comunicações. Existem ainda dois anfiteatros, duas salas de aula, uma sala de reuniões e dezoito gabinetes.
- ✓ No conjunto Edifício de Engenharia Mecânica + Edifício de Eletromecânica encontram-se os seguintes espaços, entre áreas principais e áreas comuns com outros edifícios: oito salas de aula, três auditórios, dezasseis gabinetes, duas salas de estudo, sala de reuniões, salas de professores e as comissões executiva e científica, assim como os laboratórios de Microprocessadores, CAD, Informática, Automação e Robótica, Robocorp e Eletrónica de Potência.
- ✓ O Edifício das Oficinas de Mecânica, cujo espaço se encontra adstrito ao Departamento de Engenharia Mecânica (DEM), é composto maioritariamente por laboratórios: Climatização, Tribologia e Manutenção, Instrumentação e Controlo de Sistemas, Fórmula Student, Materiais, Mecânica Aplicada, Tratamentos Térmicos,

- Automação, Ensaio Mecânicos, Phisec Racing, CAE, CAD/CAM, Retificação, Electro erosão, Higiene e Segurança, Biomecânica Aplicada, CNC, Tecnologia Ofical, Soldadura e Corte Térmico, Máquinas Hidráulicas, Máquinas Alternativas, Transmissão de Calor e Máquinas Térmicas. Existem ainda duas salas de aula e seis gabinetes.
- ✓ No Edifício dos Gerais encontra-se o Departamento de Física e Matemática (DFM). Neste local há a considerar ainda: instalações técnicas (*datacenter*), os gabinetes técnicos de informática e de manutenção, uma sala de reuniões, o Centro de Estudo de Apoio à Matemática em Engenharia (CeAMaTe), três anfiteatros, cinco salas de aula, uma sala de estudo, dezasseis gabinetes e dois laboratórios de física e dois laboratórios de matemática.
 - ✓ O Departamento de Engenharia Civil (DEC) dispõe dos laboratórios: Matérias de Construção, Geotecnia, Hidráulica, Física das Construções e Topografia. Existem ainda dois anfiteatros, doze gabinetes, oito salas de aula, três laboratórios de informática, uma sala de reuniões e uma sala de estudo.
 - ✓ O Edifício Interdisciplinar alberga o Departamento de Engenharia Informática e de Sistemas (DEIS) e a Biblioteca. No seu conjunto é composto por: vinte e nove gabinetes, seis box, duas salas de leitura, dois gabinetes técnicos, uma sala de silêncio para estudo individual, três salas de reuniões, cinco anfiteatros e os laboratórios de Redes e Sistemas Distribuídos, Academia CISCO, Contexto Social e Profissional, Arquitetura de Computadores e Sistemas Operativos, Controlo, Sinais e Informática Industrial, Sistema de Informação, Programação e Aplicações, Computadores Microsoft, Computação Gráfica e Multimédia, e, Tecnologias de Otimização e Apoio à Decisão.
- ✓ O Edifício Sudoeste é um dos edifícios de menor dimensão. O seu espaço encontra-se adstrito aos Departamentos de Engenharia Mecânica e de Engenharia Civil e é composto pelos laboratórios de Pavimentos Rodoviários, Mecânica Estrutural, Tecnologia Automóvel e por quatro gabinetes e uma sala de reuniões.
 - ✓ O Edifício da Cantina faz parte dos edifícios do campus do ISEC, contudo, a gestão do espaço encontra-se a cargo dos Serviços da Ação Social do IPC.

Recursos Humanos

Em 31/12/2023 encontravam-se afetos ao ISEC, 79 trabalhadores não docentes, 140 trabalhadores docentes de carreira e 55 docentes contratados a tempo parcial, que na sua globalidade representam menos 41,8 ETI (-15%) do que no ano anterior.

Quadro 1 – Recursos Humanos da ISEC, 31/12/2023

Designação Cargo/Carreira/Grupo	2022	2023	Variação	
	N.º ETI	N.º ETI	N.º ETI	%
Dirigente Superior de 1º Grau	-	-	+0,0	-
Dirigente Superior de 2º Grau	-	-	+0,0	-
Dirigente Intermédio de 2º Grau	1,0	1,0	+0,0	+ 0%
Dirigente Intermédio de 3º Grau e Seguintes	-	-	+0,0	-
Técnico Superior	29,0	27,6	-1,4	- 5%
Assistente Técnico, Técnico de Nível Intermédio, Pessoal Administrativo	19,0	20,0	+1,0	+ 5%
Assistente Operacional, Operário, Pessoal Auxiliar	23,0	23,0	+0,0	+ 0%
Informático	6,0	3,0	-3,0	- 50%
Pessoal De Investigação Científica	-	-	+0,0	-
Docente Ensino Superior Politécnico	191,4	154,0	-37,4	- 20%
Contratos Emprego-Inserção/Pepac	1,0	0,0	-1,0	- 100%
Total	270,4	228,6	-41,8	- 15%

Fonte: DGRH-IPC e RH-ISEC

Recursos Financeiros

No ano de 2023 as receitas *afetas à ISEC* atingiram os **12 455 312€**, uma variação de **-39 373€**, **-0,3%**, relativamente ao ano anterior. A dotação de OE atingiu os 8 739 972€, o que representou uma variação de -14 518€, -0,2% relativamente ao ano anterior. As receitas próprias atingiram os 2 566 698€, uma variação de +38 132€, +1,5% relativamente ao ano anterior. As receitas com origem noutras fontes de financiamento atingiram os 411 049€, uma variação de

+346 547€, +537% relativamente ao ano anterior. Para além destas receitas, a UO contou ainda com um saldo transitado do ano anterior de 737 593€.

Quadro 2 - Recursos Financeiros afetos à ISEC – 2022 e 2023

	2022		2023		
	Receita (€)	Receita (€)	% do total do ano	Varição (€)	Varição (%)
Dotação de OE	8 754 490 €	8 739 972 €	74,6%	-14 518 €	-0,2%
Receitas Próprias	2 528 566 €	2 566 698 €	21,9%	+38 132 €	+1,5%
Outras Fontes de Financiamento	64 502 €	411 049 €	3,5%	+346 547 €	+537%
Total de Receitas do ano IPC	11 347 558 €	11 717 719 €	100,0%	+370 161 €	+3,3%
Saldo transitado	1 147 127 €	737 593 €		-409 534 €	-35,7%
Total de Receitas IPC	12 494 685 €	12 455 312 €	-	-39 373 €	-0,3%

Fonte: Departamento de Gestão Financeira dos Serviços Centrais do Politécnico de Coimbra

Resultados atingidos no ano

Perspetiva de Impacto

Relativamente aos indicadores comuns entre o IPC e o ISEC, no que concerne às diversas KPI, ao **nível da perspetiva de impacto**, o cálculo dos resultados reportados obedece à seguinte formulação:

- A percentagem de metas do PE do IPC atingidas ou superadas (= n.º de metas do PE com uma taxa de realização $\geq 100\%$ / total de metas do PE do IPC com indicadores comuns);
- A percentagem de metas do PE do IPC não atingidas/superadas (= n.º de metas do PE com uma taxa de realização $< 100\%$ / total de metas do PE do IPC com indicadores comuns);
- A percentagem de metas do PA do ISEC com indicadores comuns atingidas ou superadas (= n.º de metas anuais com indicadores comuns com uma taxa de realização $\geq 100\%$ / total de metas anuais com indicadores comuns);
- A percentagem de metas do PA do ISEC com indicadores comuns não atingidas/superadas (= n.º de metas anuais com indicadores comuns com uma taxa de realização $< 100\%$ / total de metas anuais com indicadores comuns).

PLANO ESTRATÉGICO IPC	PLANO ACTIVIDADES 2023
3 OBJETIVOS	3 OBJETIVOS
19 INDICADORES COMUNS (KPI)	19 INDICADORES COMUNS (KPI)
28% METAS COM KPI COMUNS ATINGIDAS OU SUPERADAS	50% METAS COM KPI COMUNS ATINGIDAS OU SUPERADAS
72% METAS COM KPI COMUNS NÃO ATINGIDAS OU NÃO SUPERADAS	50% METAS COM KPI COMUNS NÃO ATINGIDAS OU NÃO SUPERADAS
0 METAS NULAS	0 METAS NULAS
0 METAS NÃO DEFINIDAS	1 META NÃO DEFINIDA
0 METAS COM RESULTADOS IMPOSSÍVEIS DE APURAR	0 METAS COM RESULTADOS IMPOSSÍVEIS DE APURAR

Indicadores comuns do IPC

Objetivo 1 - Formar mais estudantes

Quadro 3 – Resultados no objetivo 1

Indicador	Unidade	Meta PE IPC 2021-25	Ano anterior		Ano Atual							
			Período de referência	Resultado	Período de referência	Meta anual	Resultado	Variação		Taxa de realização da meta PE IPC	Taxa de realização da meta anual	Desvio da meta anual
				[a]				Valor	%			
1. Índice de força do IPC												
N.º de colocados em 1ª opção/ N.º de vagas iniciais do regime geral de acesso (CNA+CL)	%	+2% por ano	2022/2023	33,4%	2023/2024	≥36%	36,7%	3,3%	+9,8%	491%	102%	+2%
Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior) / Resultado do período anterior												
2. Novos estudantes inscritos nos diferentes ciclos de estudos												
N.º de inscritos, 1ª vez, nos ciclos de estudo	N.º	+2% por ano	2022/2023	896	2023/2024	≥918	859	-37	-4,1%	-206%	94%	-6%
Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior) / Resultado do período anterior												
2.1. Novos estudantes inscritos nas licenciaturas												
N.º de inscritos, 1ª vez, nas licenciaturas	N.º	+0,5% por ano	2022/2023	524	2023/2024	≥538	522	-2	-0,4%	-76%	97%	-3%
Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior) / Resultado do período anterior												
2.2. Novos estudantes inscritos nos mestrados												
N.º de inscritos, 1ª vez, nos mestrados	N.º	+3% por ano	2022/2023	203	2023/2024	≥192	177	-26	-12,8%	-427%	92%	-8%
Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior) / Resultado do período anterior												

Indicador	Unidade	Meta PE IPC 2021-25	Ano anterior		Ano Atual							
			Período de referência	Resultado	Período de referência	Meta anual	Resultado	Variação		Taxa de realização da meta PE IPC	Taxa de realização da meta anual	Desvio da meta anual
				[a]				Valor	%			

2.3. Novos estudantes inscritos nos CTESP

N.º de inscritos, 1ª vez, nos CTESP	N.º	+15% por ano	2022/2023	169	2023/2024	≥188	160	-9	-5,3%	-36%	85%	-15%
Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior) / Resultado do período anterior	%											

3. Novos estudantes a ingressarem através do concurso especial para estudantes internacionais

N.º de inscritos no 1º ano, 1ª vez que ingressaram através do concurso especial para estudantes internacionais	N.º	+30% por ano	2022/2023	19	2023/2024	≥12	20	+1	+5,3%	18%	167%	+67%
Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior) / Resultado do período anterior	%											

4. Ações de divulgação da oferta formativa

N.º de ações de divulgação da oferta formativa (ações Politécnico 4me on the Road; participações em feiras nacionais e internacionais de divulgação e promoção da oferta formativa; visitas a escolas secundárias e colégios fora do país)	N.º	+20% por ano	2022	50	2023	≥38	52	+2	+4,0%	20%	137%	+37%
Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior) / Resultado do período anterior	%											

Objetivo 2 - Melhorar a oferta formativa e a qualidade do ensino

Quadro 4 - Resultados no objetivo 2

Indicador	Unidade	Meta PE IPC 2021-25	Ano anterior		Ano Atual							
			Período de referência	Resultado	Período de referência	Meta anual	Resultado	Variação		Taxa de realização da meta PE IPC	Taxa de realização da meta anual	Desvio da meta anual
				[a]				Valor	%			
5.1. Conclusão do curso no número de anos previsto nas licenciaturas												
N.º de diplomados nas licenciaturas com um número de inscrições menor ou igual à duração do ciclo de estudos/ N.º de inscritos nas licenciaturas, 1º ano, 1ª vez, n anos antes	%	≥ 56%	2021/2022	25,5%	2022/2023	≥ 23,5%	28,6%	+3,1%	+12,3%	51%	122%	+22%
Variação pontos percentuais: Valor do período – Valor do período anterior												
5.2. Conclusão do curso no número de anos previsto nos mestrados												
N.º de diplomados nos mestrados com um número de inscrições menor ou igual à duração do ciclo de estudos/ N.º de inscritos nos mestrados, 1º ano, 1ª vez, n anos antes	%	≥ 29%	2021/2022	6,3%	2022/2023	≥ 11%	5,9%	-0,4%	-5,6%	21%	54%	-46%
Variação pontos percentuais: Valor do período – Valor do período anterior												
5.3. Conclusão do curso no número de anos previsto nos CTESP												
N.º de diplomados nos CTESP com um número de inscrições menor ou igual à duração do ciclo de estudos/ N.º de inscritos nos CTESP, 1º ano, 1ª vez, n anos antes	%	≥ 65%	2021/2022	50,6%	2022/2023	≥ 49%	34,4%	-16,2%	-32,0%	53%	70%	-30%
Variação pontos percentuais: Valor do período – Valor do período anterior												

Indicador	Unidade	Meta PE IPC 2021-25	Ano anterior		Ano Atual							
			Período de referência	Resultado	Período de referência	Meta anual	Resultado	Variação		Taxa de realização da meta PE IPC	Taxa de realização da meta anual	Desvio da meta anual
				[a]				Valor	%			
6.1. Abandono escolar nas licenciaturas												
Abandono calculado nas licenciaturas/ Inscritos potenciais nas licenciaturas	%	≤ 9%	2021/2022	9,1%	2022/2023	≤ 8%	12,8%	+3,7%	+40,7%	58%	40%	-60%
Variação pontos percentuais: Valor do período – Valor do período anterior												
6.2. Abandono escolar nos mestrados												
Abandono calculado nos mestrados/ Inscritos potenciais nos mestrados	%	≤ 16%	2021/2022	22,4%	2022/2023	≤ 23%	20,9%	-1,5%	-6,7%	69%	109%	+9%
Variação pontos percentuais: Valor do período – Valor do período anterior												
6.3. Abandono escolar nos CTESP												
Abandono calculado nos CTESP/ Inscritos potenciais nos CTESP	%	≤ 15%	2021/2022	16,9%	2022/2023	≤ 15%	22,3%	+5,4%	+32,0%	51%	51%	-49%
Variação pontos percentuais: Valor do período – Valor do período anterior												

Objetivo 7 – Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação

Quadro 5 - Resultados no objetivo 7

Indicador	Unidade	Meta PE IPC 2021-25	Ano anterior		Ano Atual							
			Período de referência	Resultado	Período de referência	Meta anual	Resultado	Variação		Taxa de realização da meta PE IPC	Taxa de realização da meta anual	Desvio da meta anual
				[a]				Valor	%			
27. Estudantes em mobilidade <i>outgoing</i> e <i>incoming</i>												
N.º de estudantes em mobilidade <i>incoming</i> e <i>outgoing</i> no ano letivo	N.º	+50%	2021/2022	219	2022/2023	204	161	-58	-26,5%	-53%	78,9%	-21%
Média anual no quadriénio: Soma do n.º de estudantes em mobilidade <i>incoming</i> e <i>outgoing</i> nos anos letivos do quadriénio/ 4	N.º	no quadriénio	2017/18 a 2020/21	158 média/ano	2022/2023	-	-	+3	+1,9%	-	-	-
Variação do n.º de estudantes em mobilidade <i>incoming</i> e <i>outgoing</i> relativamente à média anual do quadriénio anterior/ n.º médio anual de estudantes em mobilidade <i>incoming</i> e <i>outgoing</i> no quadriénio anterior	%											

Indicador	Unidade	Meta PE IPC 2021-25	Ano anterior		Ano Atual							
			Período de referência	Resultado	Período de referência	Meta anual	Resultado	Variação		Taxa de realização da meta PE IPC	Taxa de realização da meta anual	Desvio da meta anual
				[a]				Valor	%			

28. Docentes e não docentes em mobilidade *outgoing*

N.º de mobilidades <i>outgoing</i> de docentes e não docentes no ano letivo	N.º	+50% no quadriénio	2021/2022	43	2022/2023 (2023)	≥55	64	+21	+48,8%	223%	116%	16%
Média anual no quadriénio: Soma do n.º de mobilidades <i>outgoing</i> de docentes e não docentes nos anos letivos do quadriénio/4	N.º		2017/18 a 2020/21	26 média/ano	2022/2023	-	-	+29	+111,5%	-	-	-
Variação do n.º mobilidades <i>outgoing</i> de docentes e não docentes relativamente à média anual do quadriénio anterior/ n.º médio anual de mobilidades <i>outgoing</i> de docentes e não docentes no quadriénio anterior	%											

30. Estudantes estrangeiros

N.º de estudantes estrangeiros inscritos em todos os ciclos de estudo no ano letivo	N.º	+5% por ano	2022/2023	169	2023/2024	≥169	201	+32	+19%	379%	119%	+19%
Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior) / Resultado do período anterior	%											

34. Docentes a participar em unidades de investigação

N.º de docentes a participar em unidades de I&D/ Total de docentes de carreira	%	≥ 25%	2022	59%	2023	≥ 53%	59%	+0%	+0%	236%	111%	+11%
N.º de docentes a participar em unidades de investigação	N.º			85		sem meta	85	0%	+0%		-	-

Indicador	Unidade	Meta PE IPC 2021-25	Ano anterior		Ano Atual							
			Período de referência	Resultado	Período de referência	Meta anual	Resultado	Variação		Taxa de realização da meta PE IPC	Taxa de realização da meta anual	Desvio da meta anual
				[a]				Valor	%			

35. Número de estudantes de doutoramento orientados por docentes do IPC												
N.º de estudantes de doutoramento orientados por docentes do IPC no ano	N.º	≥ 25	2022	36	2023	≥25	36	+0	+0,0%	144%	144%	+44%
Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior) / Resultado do período anterior	%											

Perspetiva dos Processos Internos e Inovação

Relativamente aos indicadores comuns entre o IPC e o ISEC, no que concerne às diversas KPI, ao **nível da perspetiva dos processos internos e inovação**, o cálculo dos resultados reportados obedece à seguinte formulação:

- A percentagem de metas do PE do IPC atingidas ou superadas (= n.º de metas do PE com uma taxa de realização $\geq 100\%$ / total de metas do PE do IPC com indicadores comuns);
- A percentagem de metas do PE do IPC não atingidas/superadas (= n.º de metas do PE com uma taxa de realização $< 100\%$ / total de metas do PE do IPC com indicadores comuns);
- A percentagem de metas do PA do ISEC com indicadores comuns atingidas ou superadas (= n.º de metas anuais com indicadores comuns com uma taxa de realização $\geq 100\%$ / total de metas anuais com indicadores comuns);
- A percentagem de metas do PA do ISEC com indicadores comuns não atingidas/superadas (= n.º de metas anuais com indicadores comuns com uma taxa de realização $< 100\%$ / total de metas anuais com indicadores comuns).

PLANO ESTRATÉGICO IPC	PLANO ACTIVIDADES 2023
1 OBJETIVOS	1 OBJETIVOS
3 INDICADORES COMUNS (KPI)	3 INDICADORES COMUNS (KPI)
0% METAS COM KPI COMUNS ATINGIDAS OU SUPERADAS	33% METAS COM KPI COMUNS ATINGIDAS OU SUPERADAS
100% METAS COM KPI COMUNS NÃO ATINGIDAS OU NÃO SUPERADAS	67% METAS COM KPI COMUNS NÃO ATINGIDAS OU NÃO SUPERADAS
0 METAS NULAS	0 METAS NULAS
0 METAS NÃO DEFINIDAS	0 META NÃO DEFINIDA
0 METAS COM RESULTADOS IMPOSSÍVEIS DE APURAR	0 METAS COM RESULTADOS IMPOSSÍVEIS DE APURAR

Indicadores comuns do IPC

Objetivo 10 - Promover a sustentabilidade ambiental

Quadro 6 - Resultados no objetivo 10

Indicador	Unidade	Meta PE IPC 2021-25	Ano anterior		Ano Atual							
			Período de referência	Resultado	Período de referência	Meta anual	Resultado	Variação		Taxa de realização da meta PE IPC	Taxa de realização da meta anual	Desvio da meta anual
				[a]				Valor	%			
46. Reconhecimento no âmbito da Educação Ambiental para a Sustentabilidade												
N.º de galardões Eco Escola obtidos anualmente	N.º	4 até 2025	2022	1	2023	1	1	+0	+0%	25%	100%	+0%
					2022 ao ano atual	1	1					
N.º de galardões EcoCampus obtidos no ano	N.º	Sem meta	2022	sem dados	2023	1	0	-	-	-	0%	-100%
48. Economia Circular												
Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade no ano	€	+10% por ano	2022	0€	2023	≥500€	0€	+0€	+0%	0%	0%	-100%
Variação %: (Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade do período - Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade do período anterior) / Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade do período anterior	%											

Perspetiva da Capacitação

Relativamente aos indicadores comuns entre o IPC e o ISEC, no que concerne às diversas KPI, ao nível da perspetiva de capacitação, o cálculo dos resultados reportados obedece à seguinte formulação:

- A percentagem de metas do PE do IPC atingidas ou superadas (= n.º de metas do PE com uma taxa de realização $\geq 100\%$ / total de metas do PE do IPC com indicadores comuns);
- A percentagem de metas do PE do IPC não atingidas/superadas (= n.º de metas do PE com uma taxa de realização $<100\%$ / total de metas do PE do IPC com indicadores comuns);
- A percentagem de metas do PA do ISEC com indicadores comuns atingidas ou superadas (= n.º de metas anuais com indicadores comuns com uma taxa de realização $\geq 100\%$ / total de metas anuais com indicadores comuns);
- A percentagem de metas do PA do ISEC com indicadores comuns não atingidas/superadas (= n.º de metas anuais com indicadores comuns com uma taxa de realização $<100\%$ / total de metas anuais com indicadores comuns).

PLANO ESTRATÉGICO IPC	PLANO ACTIVIDADES 2023
1 OBJETIVOS	1 OBJETIVOS
4 INDICADORES COMUNS (KPI)	4 INDICADORES COMUNS (KPI)
25% METAS COM KPI COMUNS ATINGIDAS OU SUPERADAS	50% METAS COM KPI COMUNS ATINGIDAS OU SUPERADAS
75% METAS COM KPI COMUNS NÃO ATINGIDAS OU NÃO SUPERADAS	50% METAS COM KPI COMUNS NÃO ATINGIDAS OU NÃO SUPERADAS
0 METAS NULAS	0 METAS NULAS
0 METAS NÃO DEFINIDAS	0 META NÃO DEFINIDA
0 METAS COM RESULTADOS IMPOSSÍVEIS DE APURAR	0 METAS COM RESULTADOS IMPOSSÍVEIS DE APURAR

Indicadores comuns do IPC

Objetivo 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos

Quadro 7 - Resultados no objetivo 12

Indicador	Unidade	Meta PE IPC 2021-25	Ano anterior		Ano Atual							
			Período de referência	Resultado [a]	Período de referência	Meta anual [b]	Resultado [c]	Variação		Taxa de realização da meta PE IPC [f]	Taxa de realização da meta anual [g]	Desvio da meta anual [h] = [g] - 100%
								Valor [d] = [c] - [a]	% [e] = [d]/[a]			
53. Média etária do corpo docente												
Soma das idades dos docentes de carreira/N.º de docentes de carreira a 31 de dezembro	N.º	< 52anos	2022	52,8	2023	≤51	53,6	+0,8	+1,4%	97%	95%	-5%
54. Professores Coordenadores												
N.º de professores coordenadores a 31 de dezembro/N.º de docentes de carreira a 31 de dezembro	%	40%	2022	30,1%	2023	≥ 31%	30%	-0%	-0%	-1%	97%	-3%
55. Professores especialistas												
N.º de docentes com o título de especialista a 31 de dezembro/N.º de docentes a 31 de dezembro	%	25%	2022	5%	2023	≥ 6%	7%	+2%	+33%	27%	111%	+11%
56. Docentes de carreira com doutoramento												
N.º de docentes de carreira com o grau de Doutor a 31 de dezembro/ N.º de docentes de carreira a 31 de dezembro	%	75%	2022	74%	2023	≥ 75%	75%	+1%	+1%	100%	100%	+0%

Perspetiva Financeira

Relativamente aos indicadores comuns entre o IPC e o ISEC, no que concerne às diversas KPI, ao **nível da perspetiva financeira**, o cálculo dos resultados reportados obedece à seguinte formulação:

- A percentagem de metas do PE do IPC atingidas ou superadas (= n.º de metas do PE com uma taxa de realização $\geq 100\%$ / total de metas do PE do IPC com indicadores comuns);
- A percentagem de metas do PE do IPC não atingidas/superadas (= n.º de metas do PE com uma taxa de realização $< 100\%$ / total de metas do PE do IPC com indicadores comuns);
- A percentagem de metas do PA do ISEC com indicadores comuns atingidas ou superadas (= n.º de metas anuais com indicadores comuns com uma taxa de realização $\geq 100\%$ / total de metas anuais com indicadores comuns);
- A percentagem de metas do PA do ISEC com indicadores comuns não atingidas/superadas (= n.º de metas anuais com indicadores comuns com uma taxa de realização $< 100\%$ / total de metas anuais com indicadores comuns).

PLANO ESTRATÉGICO IPC	PLANO ACTIVIDADES 2023
1 OBJETIVOS	1 OBJETIVOS
1 INDICADORES COMUNS (KPI)	1 INDICADORES COMUNS (KPI)
100% METAS COM KPI COMUNS ATINGIDAS OU SUPERADAS	100% METAS COM KPI COMUNS ATINGIDAS OU SUPERADAS
0% METAS COM KPI COMUNS NÃO ATINGIDAS OU NÃO SUPERADAS	0% METAS COM KPI COMUNS NÃO ATINGIDAS OU NÃO SUPERADAS
0 METAS NULAS	0 METAS NULAS
0 METAS NÃO DEFINIDAS	0 META NÃO DEFINIDA
0 METAS COM RESULTADOS IMPOSSÍVEIS DE APURAR	0 METAS COM RESULTADOS IMPOSSÍVEIS DE APURAR

Indicadores comuns do IPC

Objetivo 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Quadro 8 - Resultados no objetivo 13

Indicador	Unidade	Meta PE IPC 2021-25	Ano anterior		Ano Atual							
			Período de referência	Resultado	Período de referência	Meta anual	Resultado	Variação		Taxa de realização da meta PE IPC	Taxa de realização da meta anual	Desvio da meta anual
				[a]				Valor	%			
58. Receitas obtidas na venda de bens e na prestação de serviços												
Receita cobrada na venda de bens e na prestação de serviços no ano	€	+10% de receita anual	2022	93 339 €	2023	79 555 €	85 336 €	-8 003 €	-9%	695%	107,3%	+7%
Variação: (Receita cobrada na venda de bens e na prestação de serviços no período - Receita cobrada na venda de bens e na prestação de serviços no período anterior) / Receita cobrada na venda de bens e na prestação de serviços no período anterior	%											
Média anual do quadriénio: Soma da receita anual do período/ 4	€		2017-2020	50 345 € média/ano	2023	-	-	+34 991 €	+70%	-	-	-
Variação relativamente à média anual do quadriénio anterior %: (Receita cobrada na venda de bens e na prestação de serviços no ano - Receita média anual cobrada na venda de bens e na prestação de serviços no quadriénio anterior) / Receita média anual cobrada na venda de bens e na prestação de serviços no quadriénio anterior	%											

Ações desenvolvidas

Escola IPC/ISEC

No âmbito do eixo **Escola IPC/ISEC**, reporta-se o grau de execução das ações previstas para o ano de referência e o número de ações executadas para além do previsto.

15

AÇÕES PREVISTAS

66,7%

AÇÕES PREVISTAS EXECUTADAS

6,7%

AÇÕES PREVISTAS EM EXECUÇÃO/ EXECUÇÃO PARCIAL

26,6%

AÇÕES PREVISTAS NÃO EXECUTADAS

0

AÇÕES EXECUTADAS PARA ALÉM DO PREVISTO

Ações planeadas promovidas pelas unidades orgânicas

Quadro 9 – Grau de execução das ações previstas no âmbito do eixo Escola IPC promovidas pelas unidades orgânicas – ISEC

Ação	Objetivos associados	Grau de execução até ao final do ano (assinalar com "x")			Descrição das atividades desenvolvidas
		Não executada	Em execução/ execução parcial	Executada	
Melhoria da componente pedagógica e científica dos cursos	2			X	O CP, em articulação com a Presidência do ISEC, continua a promover a monitorização da implementação dos planos de melhoria das UC que constam dos RUC, conforme previsto no SIGQ. Para isso, foi partilhada uma base de dados com a lista de todas as UC dos cursos ministrados no ISEC, onde estão registadas as ações de melhoria identificadas nos RUC. O CP solicitou aos órgãos/docentes/serviços competentes, informações sobre a execução ou não das ações de melhoria indicadas, bem como a justificação da sua recorrência, se aplicável. Isso servirá como mecanismo de responsabilização em relação ao cumprimento dos objetivos de qualidade do ISEC, no processo de ensino/aprendizagem.
Promoção da integração dos estudantes	2			X	Welcome Days 2023. Acolhimento aos Novos Estudantes. Exposição - mostra de cursos e departamentos no polivalente - integração aos novos estudantes.
Promoção do Sucesso Escolar	2			X	Palestra: Como Preparar uma dissertação de Mestrado. Workshop: Consegues definir a forma como aprendes? Workshop: Latex presencial (estudantes). Workshop: Sabes formatar o teu trabalho de Mestrado. Ação: Formação Bem-estar e controlo do stress (estudantes). Seminário 'Escrita Científica'. Workshop: LinkedIN ou LinkedOut. Workshop: Criativo ou Clássico – mas como fazer um CV?
Promoção do aumento de candidaturas de estudantes do sexo feminino	2		X		O ISEC leva a cabo uma ação destinada a promover as mulheres no domínio da Engenharia, embora não tenha registado nenhuma edição da mesma em 2023. Não obstante a não existência de uma edição no ano em questão, mantém-se esta temática na lista de prioridades da UOE.
Promoção e divulgação da oferta formativa	3			X	Participação em feiras e ações de oferta formativa (Qualifica, Futurália, ações de divulgação de oferta formativa em escolas).

Criação de mecanismos de desmaterialização no processo de aquisição de novas obras	11	X			
Criação de mecanismos de desmaterialização no processo de acesso a novas bases de dados científicas	11	X			
Incentivo da produção científica	12	X			Foi indicado pelo IPC, em sede de orçamento de 2023, que o incentivo à publicação científica deveria passar a ser da responsabilidade da UOI existente para o efeito, seja por via do apoio à publicação, seja por via de projetos de investigação.
Realização de ações de formação	12			X	Palestra: 3 técnicas para uma melhor gestão de tempo. Palestra: Estilos de aprendizagem e estilos de ensino - como contemplar os alunos. Workshop: "Queres aprender a formatar o trabalho em Latex?" (Para docentes).
Promoção da mobilidade internacional e da troca de experiências com outras instituições	12			X	Welcome Days 2023.
Promoção do reforço do contacto entre trabalhadores, através da realização de reuniões regulares	12			X	Reuniões entre serviços e/ou órgãos para trabalho colaborativo em processos de melhoria contínua. Exemplo: O Gabinete de Qualidade do ISEC, realiza reuniões com serviços para identificação de oportunidades de melhoria mútuas, que resultam em procedimentos e orientações que contribuem para o aumento dos níveis de eficiência dos serviços envolvidos. Fim de semana motivacional para os colaboradores (Linhares da Beira, abril de 2023).
Promoção da participação /adesão a programas de formação nacional/internacional	12			X	Apoio à formação contínua, com vista à promoção do conhecimento e desenvolvimento técnico e científico do pessoal não docente, através da autorização de participação em ações, sempre que reunidas as condições para tal.
Promoção da participação na formação especializada disponibilizada através do INOVIPC	12			X	Participação em formações promovidas pelo IPC, num total de 2158 horas de formação, com a seguinte distribuição de horas assistidas, por categoria:
Promoção da participação nas formações de Capacitação Digital promovidas pelo Instituto Nacional de Administração (INA)	12			X	Assistente Operacional 61,5 Assistente Técnico 200 Coordenador Técnico 33 Dirigente Intermédio de 2º Grau 20 Docente 1673,5 Encarregado Operacional 5 Informático 25,5 Técnico Superior 139,5
Criação de condições de reconhecimento do trabalho desenvolvido pelos trabalhadores	12	X			

Inserção territorial

No âmbito do eixo **Inserção Territorial**, reporta-se o grau de execução das ações previstas para o ano de referência e o número de ações executadas para além do previsto.

6

AÇÕES PREVISTAS

83%

AÇÕES PREVISTAS EXECUTADAS

0%

AÇÕES PREVISTAS EM EXECUÇÃO/ EXECUÇÃO PARCIAL

17%

AÇÕES PREVISTAS NÃO EXECUTADAS

0

AÇÕES EXECUTADAS PARA ALÉM DO PREVISTO

Ações planeadas promovidas pelas unidades orgânicas

Quadro 10 – Grau de execução das ações previstas no âmbito do eixo Inserção territorial promovidas pelas unidades orgânicas – ISEC

Ação	Objetivos associados	Grau de execução até ao final do ano (assinalar com "x")			Descrição das atividades desenvolvidas
		Não executada	Em execução/ execução parcial	Executada	
Criação de mecanismos de ligação entre o ISEC e as organizações/instituições públicas e privadas	4			X	Formalização de 19 protocolos de cooperação ao longo de 2023: Associação Portuguesa de Construção Metálica e Mista; Carlos Calhelhas Metalúrgica Lda.; Casa de Angola em Coimbra; C.M. Tábua; C.M. Vila Nova de Poiares/Agrupamento de Escolas de Vila Nova de Poiares/Associação Empresarial de Poiares; Faculdade de Ciências do Desporto e Educação Física da UC; Fitness Hut SA; Floema; Fundação ADFP; Hidromaster Lda.; ITCenter; Mondego Mobility; Norauto Portugal; Nortempresa Lda.; ProvideGadget; SD&G Consulting Lda.; Transportes Pascoal SA; UniFacema; Uniplaces.
Incentivo das atividades de investigação promovidas em parceria com empresas, entidades públicas e outras UO do IPC	4			X	Apoio a candidaturas de projetos financiados e prestações de serviços com empresas, por via da autorização da participação nas mesmas.
Participação na iniciativa do IPC @GIR – Gabinetes de Inovação Regional	4	X			
Promoção do reforço das ligações com as autarquias pertencentes à Comunidade Intermunicipal da Região de Coimbra (CIM RC)	4			X	Formalização de Protocolos de Cooperação com as entidades C.M.Tábua e C.M. Vila Nova de Poiares/Agrupamento de Escolas de Vila Nova de Poiares/Associação Empresarial de Poiares, com vista à identificação de necessidades de formação de técnicos superiores para dar resposta à procura de recursos humanos por parte das empresas sediadas na área de influência de Vila Nova de Poiares, assim como potenciar a cooperação entre as 4 entidades e divulgar eventos promovidos pelas partes.
Manutenção da política de proximidade com as diferentes entidades da cidade	4			X	Colóquio BiodiverCidade (Junta de Freguesia de Santo António dos Olivais). Colóquio "Saúde Mental em Rede: Enredad@MENTE (Irmãs Hospitaleiras de Condeixa-a-Nova/Junta de Freguesia de Santo António dos Olivais).
Promoção da abertura do ISEC à sociedade	4			X	Manutenção dos laboratórios em parceria com empresas, já em funcionamento.

Internacionalização

No âmbito do eixo **Internacionalização**, reporta-se o grau de execução das ações previstas para o ano de referência e o número de ações executadas para além do previsto.

9

AÇÕES PREVISTAS

89%

AÇÕES PREVISTAS EXECUTADAS

11%

AÇÕES PREVISTAS EM EXECUÇÃO/ EXECUÇÃO PARCIAL

0%

AÇÕES PREVISTAS NÃO EXECUTADAS

2

AÇÕES EXECUTADAS PARA ALÉM DO PREVISTO

Ações planeadas promovidas pelas unidades orgânicas

Quadro 11 – Grau de execução das ações previstas no âmbito do eixo Internacionalização promovidas pelas unidades orgânicas – ISEC

Ação	Objetivos associados	Grau de execução até ao final do ano (assinalar com "x")			Descrição das atividades desenvolvidas
		Não executada	Em execução/ execução parcial	Executada	
Criação de um curso de engenharia com dupla titulação	7			X	Após várias tentativas efetuadas com instituições de ensino brasileiras e angolanas, concluiu-se que por agora a dupla titulação não constitui uma solução a considerar em termos de oferta formativa face aos obstáculos que se colocam ao nível na sua implantação, pelo que esta ideia foi abandonada. Em contrapartida, no contexto Europeu, foram iniciados trabalhos com a ESME - Escola de Engenharia de Energia e Tecnologias Digitais de Paris – França, com a celebração de um Memorandum, viabilizando a criação de projetos de interesse comum, nomeadamente, o estudo sobre a viabilidade de criação de um Curso de Dupla Titulação, na área da gestão sustentável das cidades. O objetivo, numa primeira fase, será receber no ISEC estudantes do 4.º ano da licenciatura da ESME, para realização de estágio, dando-lhes a oportunidade de contactarem com uma vertente menos tecnológica, mas mais ligada à sustentabilidade, ao social e às cidades.
Promoção da mobilidade internacional	7			X	Foram realizadas várias ações de divulgação de mobilidade <i>outgoing</i> junto dos estudantes do ISEC. No ano letivo de 2022/23 foram realizadas sessões de esclarecimento direcionadas aos estudantes <i>outgoing</i> em formato virtual e também presencial: Foram divulgadas oportunidades de mobilidade, para realização de estudos e estágio, ao abrigo dos Programas de Mobilidade Erasmus+ (KA103) de longa e curta duração (BIP), Erasmus+ ICM (KA107), mobilidades free-mover, mobilidade internacional e programa de mobilidade nacional Vasco da Gama; De forma a esclarecer dúvidas dos estudantes sobre aspetos do quotidiano vivenciado no estrangeiro foram convidados estudantes ex-Erasmus para testemunhar a sua experiência. Com o objetivo de estimular a realização de mobilidades de estudos, mas essencialmente de estágio, foram realizadas FAQ e enviadas a todos os estudantes na sequência das sessões de esclarecimento, tendo por base as principais dúvidas colocadas; Nas sessões de esclarecimento foram ainda realizadas simulações de inscrição no Programa Erasmus+ na plataforma Inforestudante. Ao longo do ano, foram divulgadas apresentações institucionais presenciais, realizadas por <i>staff</i> representante de várias IES parceiras, no sentido de estimular o interesse da comunidade académica.

					Neste ano letivo foram realizadas no ISEC 47 mobilidades de estudantes <i>outgoing</i> : 38 Erasmus+ (KA103) de longa duração para estudos, 2 Erasmus+ (KA103) de longa duração para estágio e 7 Erasmus+ (KA103) de curta duração (BIP – Blended Intensive Programme). A razão OUT/INC aumentou de 28% em 2020/21, para 33% em 2021/22 e 35% em 2022/23.
Divulgação de oportunidades de estágio em mobilidade	7			X	Foram divulgadas, via e-mail, oportunidades de estágio para diversos países europeus, nomeadamente, para Espanha e Eslovénia. Foram enviadas, via e-mail e notificações do NONIO, templates de e-mail/carta de motivação para os estudantes poderem utilizar no contacto com as empresas. Foram disponibilizadas listas de contactos de empresas/instituições Europeias, possíveis destinos para realização de estágios. Foram realizadas várias sessões ZOOM de apoio à realização das inscrições e candidaturas Erasmus+. Foram realizadas FAQ e enviadas a todos os estudantes na sequência das sessões de esclarecimento, tendo por base as principais dúvidas colocadas.
Divulgação de oportunidades/eventos organizadas pelas Instituições parceiras Erasmus	7			X	Foram realizadas sessões de esclarecimento direccionadas aos colaboradores Docentes e Não-Docentes em formato virtual e também presencial, tendo sido divulgadas igualmente oportunidades de mobilidades em missão de ensino e em missão de formação, essencialmente ao abrigo dos Programas de Mobilidade Erasmus+ (KA103) e Erasmus+ ICM (KA107). Foi celebrado acordo internacional com a University Aleksander Moisiu Durres - Albânia que viabilizou a realização de 2 mobilidade internacional de docentes. De modo a potenciar a vinda de representantes de IES parceiras, foram divulgadas várias iniciativas temáticas e/ou de apresentação institucional presenciais, promovendo a interação entre as pessoas e o interesse pela realização de mobilidades. Foram divulgadas, essencialmente via e-mail, iniciativas promovidas pelas IES parceiras no âmbito dos Programas de Mobilidade Erasmus+ KA103 e KA107. Ao abrigo do Programa Erasmus+ ICM (KA107) realizaram-se 6 mobilidades de docentes nas seguintes Universidades: Ivane Javakhishvili Tbilisi State University e Georgian American University, na Geórgia, Irbid National University, na Jordânia e Kazakh-British Technical University no Cazaquistão. Foram realizadas 8 mobilidades internacionais, 6 das quais ao abrigo do Programa Erasmus+ ICM (KA107). Foi possível, face à disponibilidade de verbas remanescentes do período de pandemia, efetuar vários períodos de candidatura a mobilidades que se traduziram num incremento significativo de mobilidades <i>staff</i> . Ocorreu um aumento de 38 para 74 mobilidades <i>outgoing</i> de <i>staff</i> .
Fomento das mobilidades Erasmus+ <i>Incoming/ Outgoing</i> fora da Europa (ICM)	7			X	As candidaturas às mobilidades internacionais Erasmus+ ICM (KA107) para Estudantes são divulgadas pelo IPC a todas as UOE e dependem do n.º de mobilidades disponíveis. Recebemos no ISEC, em 2022-2023, 7 estudantes ICM <i>incoming</i> que estiveram em contacto com os estudantes do ISEC, a divulgar a sua Instituição/País de origem.

					Foi também divulgada a candidatura a ICM para a Kyungpook National University, da Coreia do Sul, contemplando 1 aluno. No entanto, apesar do interesse manifestado por 9 estudantes candidatos, após seriação e nomeação do 1.º candidato à KNU verificou-se que a mobilidade não era viável por inexistência de oferta adequada ao estudante. Deste modo, não se registam neste ano letivo mobilidades ICM de estudantes.
Melhoria das condições do acolhimento dos estudantes internacionais	7		X		Em 2022/23 foi elaborada uma primeira versão de listagem de UC (como proposta para funcionamento em Inglês), referentes ao 2.º semestre, contemplando 23 UC, de 9 cursos de licenciatura e mestrado, tendo por base o n.º de turmas criadas no ano letivo anterior e a procura recorrente dos estudantes <i>incoming</i> . Face às fortes restrições financeiras observadas no ano letivo de 2022/23, não foi possível implementar esta medida que incorre em custos suplementares para o ISEC decorrente da necessidade de criação de turmas suplementares para serem lecionadas em Inglês.
Fortalecimento das parcerias com instituições estrangeiras	7			X	Em 2022/23 o ISEC estabeleceu vários protocolos com vista à receção de 9 estudantes para realização de estágio/trabalhos de dissertação e investigação, nomeadamente das seguintes IES: K.I. Satpayev Kazakh National Research Technical University, KBTU - Kazakh-British Technical University, Al-Farabi KazNU – Cazaquistão e ainda o Acordo de Colaboração com a UNICAL - Calabria University para receção no DEC/ISEC de uma aluna de Doutoramento na área de Engenharia Civil, pelo período de 6 meses. Em agosto 2023 o ISEC recebeu também um grupo de 4 estudantes da KBTU - Kazakh-British Technical University do Cazaquistão, para frequência de um Curso de Verão na área da Robótica, ao abrigo do acordo de parceira estabelecido com esta Universidade.
Promoção de candidaturas a programas europeus em parceria	7			X	No ano letivo 2022/23 fica registada a realização das primeiras mobilidades ao abrigo do Programa Erasmus – BIP – Blended Intensive Programmes. Participaram nestes Programas 6 docentes, 5 dos quais enquanto coorganizadores dos BIP e 7 estudantes. Da realização em parceria destes BIP resultou a celebração de 5 novos Acordos Erasmus+ com as seguintes IES: International Balkan University - MK SKOPJE04, Macedónia do Norte; VIVES University of Applied Sciences - B BRUGE11, Bélgica, University of Murcia - E MURCIA01, Espanha e University of Maribor - SI MARIBOR01, Eslovénia. Ainda em 2022/23 foram celebrados 4 Acordos de Cooperação com IES Ucrainianas, nomeadamente com o Institute of Agroecology and Environmental Management of National Academy of Agrarian Sciences of Ukraine, State University Uzhhorod National University e Public Higher Educational Establishment. "Vinnytsia Academy of Continuing Education". Estes acordos visam essencialmente a mobilidade de estudantes e docentes e trabalhos conjuntos de investigação. Na sequência da participação do IPC enquanto membro da Unigreen – Universidade Europeia, foi criado o Consórcio POLIS (Projeto 101127604). Este Projeto integra ainda a Universidad de Piura (UDEP), Universidad Nacional Jorge Basadregróhmann (Unjbg), Universidad Arturo Prat (Unap), Universidad de La Serena (Uls), Universidad

					<p>Catolica de Santiago de Guayaquil (Ucsg), Universidad Tecnica Particular de Loja (Utpl), Universitat Internacional de Catalunya (Uic) e International Consulting And Mobility Agency Sociedad e Responsabilidad Limitada (Incoma).</p> <p>Na sequência desta parceria, um grupo de docentes do ISEC iniciou trabalhos conjuntos, no âmbito do Projeto POLIS, sob o tema "Novos Paradigmas de Sustentabilidade para Cidades Inclusivas e Inteligentes da América Latina". Este Projeto visa fortalecer a formação técnica e profissional de planeamento urbano de algumas IES da América Latina, dada a importância das alterações climáticas e do necessário planeamento de um desenvolvimento urbano inteligente e sustentável.</p> <p>Em 2022/23 foi também iniciada a criação conjunta do Mestrado Erasmus Mundus Master Computer Science for the Human-Centric and Sustainable Industry (EMaCS), na área de Engenharia Informática. Este Projeto integra as seguintes IES: Universidad de Burgos - Espanha, Hochschule Für Angewandte, Wissenschaften Hamburg - Alemanha, Turun Ammattikorkeakoulu – Finlândia e a Universitatea de Vest Din Timisoara – Roménia.</p> <p>Neste ano letivo foi também constituído o Consórcio Advanced Computing – HPC, HPDA, AI & HPV, sob a coordenação da Universidade de Évora. Este Consórcio tem por objetivo a realização de mobilidades essencialmente de docentes da área de Informática, ao abrigo do Programa Erasmus. Fazem parte deste Consórcio as seguintes IES: Universidade de Évora, Universidade de Aveiro, Universidade de Lisboa, Instituto Politécnico de Beja, Instituto Politécnico de Leiria, Instituto, Politécnico de Coimbra, Universidade dos Açores, Universidade do Algarve, Universidade da Beira Interior, Universidade da Madeira, Universidade Nova de Lisboa, Universidade de Trás-os-Montes e Alto Douro, ISCTE – Instituto Universitário de Lisboa e a Universidade de Coimbra. A nível do IPC, o ISEC foi a UOE que ficou a gerir os processos de mobilidade. Neste âmbito, o GRI/ISEC geriu os processos de mobilidades de 3 docentes da ESAC, ESEC e ESTGOH.</p>
Implementação de estratégias de divulgação e promoção das atividades de cariz internacional	7			X	<p>Em 2022/23 recebemos no ISEC 43 representantes de IES Europeias, em mobilidade Erasmus+, 1 das quais em mobilidade internacional ICM. Com o objetivo de potenciar as mobilidades <i>incoming</i>, foi criado um calendário mensal para concentração dos visitantes na mesma semana. O GRI conseguiu planejar e programar as semanas internacionais com a realização de atividades, visitas, reuniões, lecionação e apresentações das IES pelos participantes. Deste modo, o impacto desta estratégia é maior na comunidade académica que tem a oportunidade interagir com os visitantes, conhecer as suas IES de origem e estabelecer contactos para futuras mobilidades.</p>

Outras ações não planeadas desenvolvidas pelas unidades orgânicas

Considerando a informação prestada pelo Gabinete de Relações Internacionais (GRI) do ISEC, destacam-se as seguintes ações adicionais:

- ✓ Melhorar as condições do acolhimento dos estudantes internacionais e promover a área internacional do ISEC / Assegurar a tradução da sinalética em pelo menos um departamento do ISEC / Traduzir os identificadores dos locais - Foi elaborada a tradução de todos os espaços dos departamentos que facultaram informação para o efeito, nomeadamente, DEM e Oficinas, DEC, DEQB, DFM e DEIS, Edifício do Auditório e Edifício Administrativo. Por questões financeiras, somente os espaços do DEM e Oficinas tem identificadores em Inglês.
- ✓ Melhorar as condições do acolhimento dos estudantes internacionais e a qualidade de informação disponibilizada aos estudantes estrangeiros / Garantir a disponibilização das Fichas de Unidade Curricular (FUC) em Inglês diretamente no sistema - De um modo geral, as FUC encontram-se disponibilizadas em Inglês no Nónio. Não houve registo de dificuldade por parte dos estudantes *incoming* no acesso à informação das FUC. Os estudantes demonstram gratidão pelo apoio constante que as RI prestam antes, durante e após a mobilidade. O horário de atendimento do gabinete (4 horas todos os dias úteis) facilita a sua integração e organização. O GRI tem por objetivo antecipar informação útil para envio aos estudantes de forma a evitar a sua deslocação ao GRI. Os estudantes que contactam o GRI para resolução de alguma questão/problema saem esclarecidos de imediato se a solução depender diretamente do serviço, caso contrário, o GRI procura junto dos intervenientes resposta às solicitações dos estudantes.

Investigação

No âmbito do eixo **Investigação**, reporta-se o grau de execução das ações previstas para o ano de referência e o número de ações executadas para além do previsto.

12

AÇÕES PREVISTAS

100%

AÇÕES PREVISTAS EXECUTADAS

0%

AÇÕES PREVISTAS EM EXECUÇÃO/ EXECUÇÃO PARCIAL

0%

AÇÕES PREVISTAS NÃO EXECUTADAS

10

AÇÕES EXECUTADAS PARA ALÉM DO PREVISTO

Ações planeadas promovidas pelas unidades orgânicas

Quadro 12 – Grau de execução das ações previstas no âmbito do eixo Investigação promovidas pelas unidades orgânicas – ISEC

Ação	Objetivos associados	Grau de execução até ao final do ano (assinalar com "x")			Descrição das atividades desenvolvidas
		Não executada	Em execução/ execução parcial	Executada	
Promoção da investigação aplicada realizada no ISEC	2			X	Divulgação pela comunicação do ISEC, de projetos e atividades de investigação a decorrer. Realização de Jornadas nos Departamentos, para divulgação da atividade de investigação realizada.
Promoção da participação de estudantes do ISEC em projetos de investigação aplicada	2			X	Divulgação junto dos estudantes de projetos em desenvolvimento para captação e envolvimento da comunidade discente na investigação realizada no ISEC. Realização de Jornadas nos Departamentos, para divulgação da atividade de investigação realizada com participação dos estudantes.
Promoção de eventos que potenciem a disseminação de boas práticas de ensino	2			X	Palestra: 3 técnicas para uma melhor gestão de tempo. Palestra: Estilos de aprendizagem e estilos de ensino - como contemplar os estudantes. Workshop: "Queres aprender a formatar o trabalho em Latex?" (Para docentes).
Apoio à realização de congressos e outros encontros de natureza científica no ISEC	2			X	Apoio à realização do RecPad 2023.
Reforço da atividade do Gabinete de Projetos	9; 3			X	Alteração e adequação de Instruções de Trabalho e Responsabilidades (ITR) para melhoria de eficiência na tramitação dos processos de projetos e prestação de serviços. É necessária ainda uma melhor definição de procedimentos entre o IIA e os gabinetes de projetos das UOEs, de forma a permitir uma melhoria da eficiência dos serviços envolvidos.
Promoção da produção científica realizada no ISEC	9; 3			X	Divulgação pela comunicação do ISEC, de artigos científicos de docentes do ISEC.
Estudo do potencial de implementação de polos de centros de investigação	9			X	Encontra-se já em funcionamento o RCM2+ e em fase avançada, o estudo para concretização da implementação de um Pólo do INESCC no IPC, que conta já com cerca de 20 investigadores em atividade.
Estudo do potencial de criação de unidades de investigação	9			X	
Monitorização da atividade científica dos docentes do ISEC	9			X	Monitorização dos indicadores de produção científica (Scopus) para obtenção de indicadores gerais do ISEC e por área científica.

Melhoria das condições conducentes à publicação	12			X	Passou a ser valorizada em sede de DSD a copublicação de artigos em que estudantes sejam o primeiro autor. O Estatuto da Carreira Docente do Ensino Superior já prevê que uma componente do horário de trabalho dos docentes seja afeta a atividades de investigação e/ou produção científica. Foi indicado pelo IPC, em sede de orçamento de 2023, que o incentivo à publicação científica deveria passar a ser da responsabilidade da UOI existente para o efeito, seja por via do apoio à publicação, seja por via de projetos de investigação.
Apoio da investigação, aplicada ou não, desenvolvida pelos docentes do ISEC	12			X	Divulgação junto dos estudantes de projetos em desenvolvimento para captação e envolvimento da comunidade discente na investigação realizada no ISEC. O apoio à investigação carece de melhor articulação entre o IIA e as UOE do IPC, o que poderá melhorar as condições da atividade de investigação.
Aplicação das regras já aprovadas em CTC para retomar a concessão de licenças sabáticas para atualização científica e técnica	12			X	Em 2023 foi concedida uma licença para atualização científica a um docente do DEC, uma vez que a área científica associada assumiu o esforço, em sede de DSD, dessa conceção.

Outras ações não planeadas desenvolvidas pelas unidades orgânicas

Considerando a informação prestada pelo CTC do ISEC, destacam-se as seguintes ações do órgão:

- ✓ Início do processo que visa a criação de oferta formativa ao nível de doutoramento na área da Engenharia para a Sustentabilidade, uma temática transversal às várias áreas científicas do ISEC e que poderá potenciar a atividade científica integrada do ISEC, tendo o CTC pugnado para que o maior número possível de investigadores do ISEC ficasse integrado em Centros de Investigação reconhecidos pela FCT, por forma suportar a outorga deste tipo de formação;
- ✓ Manutenção dos investigadores do ISEC/IPC que pretendiam manter-se integrados em centros externos ao ISEC/IPC, permitindo manter a sua atividade de investigação, caso essa atividade não pudesse ser enquadrável em Unidades de I&D da instituição que

possuam a classificação FCT de muito bom ou excelente. Neste processo foi conseguido que o IPC, excecionalmente, autorizasse que 16 investigadores do ISEC, que possuem trabalho científico relevante e contribuíram com projetos para o ISEC/IPC, se mantivessem integrados nos centros externos, juntando-se, assim, aos que passaram a integrar ou permaneceram integrados no INESCC e aos que passaram a integrar o CERNAS;

- ✓ Acompanhamento e apoio à constituição e candidatura a Centro de Investigação reconhecido pela FCT da Unidade de Investigação e Desenvolvimento RCM2+ - Centro de Investigação em Gestão de Ativos e Engenharia de Sistemas, constituído no ISEC;
- ✓ Acompanhamento e apoio a proposta de integração do ISEC/IPC como associado do Instituto de Engenharia de Sistemas e Computadores de Coimbra (INESC Coimbra);
- ✓ Acompanhamento e apoio à constituição de polos de centros externos de investigação no ISEC/IPC, nomeadamente do CIEPQPF - Centro de Investigação em Engenharia

- dos Processos Químicos e dos Produtos da Floresta e do CISUC - Centro de Informática e Sistemas da Universidade de Coimbra, que não foi possível concretizar;
- ✓ Acompanhamento e apoio à integração de investigadores do ISEC no CERNAS;
 - ✓ Apoio a pedidos de dispensa de serviço para investigação aplicada, de investigadores do ISEC;
 - ✓ Apoio a diversas iniciativas de investigadores do ISEC, no âmbito de prestação de serviços de nível técnico relevante, a empresas, algumas das quais de investigação aplicada;
 - ✓ Participação na abertura dos concursos de promoção a Professor Coordenador e a Professor Coordenador Principal, tendo-se aberto 3 vagas para Professor Coordenador Principal e 17 vagas para Professor Coordenador, abrangendo todas as áreas científicas do ISEC;
 - ✓ Promoção de formas mais participadas e uniformizadas de elaboração da distribuição de serviço docente por forma a potenciar os recursos existentes e, sem impactar na qualidade da oferta formativa, otimizar as necessidades de contratação, libertando recursos passíveis de serem utilizados para a melhoria das condições laboratoriais de ensino e investigação.

Responsabilidade social e solidariedade

No âmbito do eixo **Responsabilidade Social e Solidariedade**, reporta-se o grau de execução das ações previstas para o ano de referência e o número de ações executadas para além do previsto.

5

AÇÕES PREVISTAS

80%

AÇÕES PREVISTAS EXECUTADAS

0%

AÇÕES PREVISTAS EM EXECUÇÃO/ EXECUÇÃO PARCIAL

20%

AÇÕES PREVISTAS NÃO EXECUTADAS

0

AÇÕES EXECUTADAS PARA ALÉM DO PREVISTO

Ações planeadas promovidas pelas unidades orgânicas

Quadro 13 – Grau de execução das ações previstas no âmbito do eixo Responsabilidade social e solidariedade promovidas pelas unidades orgânicas – ISEC

Ação	Objetivos associados	Grau de execução até ao final do ano (assinalar com "x")			Descrição das atividades desenvolvidas
		Não executada	Em execução/ execução parcial	Executada	
Promoção de estilos de vida ativa e saudável, de bem-estar físico, psicológico e social	8			X	Ação: ISEC Let's Walk. Ação: Formação Bem-estar e controlo do stress (estudantes). Workshop: Bem-estar e autocuidado (docentes e não docentes). EcoCampus - Dia Nacional do Não Fumador. EcoCampus - Caminhada às Aldeias de Xisto – Chiqueiro, Casal Novo e Talasnal – na Serra da Lousã.
Desporto e Cultura	8			X	Ação: ISEC Let's Walk. Formalização de Protocolo de Cooperação com a Fitness Hut S.A.com vista à promoção da prática regular de exercício físico pelos colaboradores do ISEC.
BAAS	8	X			
Voluntariado e estágios de curta duração	8			X	Programa de Voluntariado MAISISEC.
Projeto EcoCampus	10			X	Dia Nacional do Não Fumador: fruta em troca de um cigarro. Visita do ATL DARTASAS. Atividade: Manutenção e Reparação de Máquinas e Ferramentas, Sementeiras e plantações de inverno na Horta. Doação de produtos da Horta do ISEC a IPSS (Centro Social de Torres do Mondego, CSPP Pedrulha e Associação Integrar). Recuperação de Canteiros de Flores no campus do ISEC. Colóquio BiodiverCidade (Junta de Freguesia de Santo António dos Olivais). Workshop HandsOn@Oliveiras. Apanha de Azeitona. PLANO NACIONAL PARA O RADÃO - sessão de esclarecimento. Ponto de compostagem de bio resíduos. Manutenção da Rampa das Framboesas e da Latada de Videiras. Árvores Poéticas. Visita de estudo de estudantes do Curso Profissional de Mecatrónica da Escola Secundária de Mortágua. Caminhada às Aldeias de Xisto – Chiqueiro, Casal Novo e Talasnal – na Serra da Lousã.

Outras ações não planeadas desenvolvidas pelas unidades orgânicas

Controlo de execução do Plano para a Igualdade de Género e Não Discriminação, no ISEC, para o ano de 2023.

Áreas de intervenção	Objetivos específicos	Ações	Calendarização	Responsabilidade	Execução		
			2023		Ação	Data de Execução	Executor
Cultura organizacional/ institucional	Integrar a promoção da IG e o combate à discriminação na estratégia institucional	Divulgar o Plano a todos/as os/as trabalhadores/as e estudantes	X	Presidência IPC/ <u>UOE</u> Direção UOI/JOA Administração SASIPC	Envio de email à comunidade pela Presidência do ISEC.	22.09.2023	Presidência do ISEC
		Incluir os princípios da IGND nos documentos estratégicos da instituição	X	Presidência IPC/ <u>UOE</u> Direção UOI/JOA Administração SASIPC	Incluído no PA 2024, aprovado pelo CE ISEC a 11.10.2023.	11.10.2023	Presidência do ISEC
		Assegurar uma representação equilibrada de género na constituição de grupos de trabalho/comissões	X	Presidência IPC/ <u>UOE</u> Direção UOI/JOA Administração SASIPC	Envio de email à Comunidade (users@isec.pt), para que seja considerada a ação prevista, para cumprimento do Plano.	06.12.2023	GQ-ISEC
		Integrar a variável género nos processos de recolha de informação administrativa e estatística, sempre que aplicável	X	Presidência IPC/ <u>UOE</u> Direção UOI/JOA Administração SASIPC	Cf. RA do ISEC de 2022, onde se encontram apresentados dados sobre a representatividade das mulheres na comunidade discente.	28.06.2023	Presidência do ISEC
Cultura organizacional/ institucional	Prevenir a discriminação por razões de etnia, cor de pele, deficiência, sexo, orientação sexual, identidade e expressão de género, o assédio (moral e/ou sexual) e a violência (homofóbica, transfóbica, interfóbica,...)	Divulgar e monitorizar os procedimentos de denúncia de discriminação, assédio ou violência que vierem a ser criados	X	Presidência IPC/ <u>UOE</u> Direção UOI/JOA Administração SASIP/	Envio de email à comunidade pela Presidência do ISEC.	22.09.2023	Secretariado da Presidência
Gestão dos Recursos Humanos	Garantir a igualdade no acesso ao emprego, desenvolvimento da carreira e valorização profissional	Assegurar o equilíbrio de género na constituição dos júris de recrutamento, seleção e avaliação	X	Presidência IPC/ <u>UOE</u> Direção UOI/JOA Administração SASIPC CTC	Envio de email à Presidência do ISEC, CTC, Secretário e RH, para que seja considerada a ação prevista, para cumprimento do Plano.	06.12.2023	GQ-ISEC

		Garantir e monitorizar a evolução da composição por sexo dos órgãos de gestão e tomada de decisão do IPC	X	Presidência IPC/ <u>UOE</u> Direção UOI/UAO Administração SASIPC/ Comissão para a IGND	Verificação da constituição dos Órgãos: - CE - 46,7% (F), 53,3% (M) - Presidente e Vices - 33,3% (F), 66,7% (M) - CA - 66,7% (F), 33,3% (M) - CTC - 38,5% (F), 61,5% (M) - CP - 47,8% (F), 52,2% (M) A constituição com um número de elementos ímpar em alguns órgãos não permite uma distribuição equitativa, pelo que a distribuição existente é a mais equitativa possível (CE, Presidente e Vices, CA e CP).	nov/23	GQ-ISEC
--	--	--	---	---	--	--------	---------

Anexos

Execução Orçamental

		ISEC - 2023
RECEITAS	FF.311 – Orçamento de Estado (OE)	9 129 277,00
	FF.5xx – Receita Própria (RP)	2 566 698,04
	PRR	10 023,58
	Outras - Projetos	11 720,18
	SALDO de GERÊNCIA	737 593,06
TOTAL		12 455 311,86
DESPESAS	Pessoal (sem bolsas e Kms)	11 399 283,47
	Bens e serviços + Outros	645 829,84
	A2ES - sasipc 2%	11 358,64
	Bens Capital	60 845,30
	TOTAL	

Fonte Financiamento		Receita Cobrada Líquida 2023 (€)	
311	Receitas de Impostos não afetas a projetos cofinanciados	8 739 972,00	OE
31C	Receitas de Impostos Dot. Provis. e Centraliz. não afetas projetos cofinanciados	389 305,00	OE
482	Outros	11 720,18	Erasmus Mundus
483	PRR - Subvenções	10 023,58	PRR
488	Saldos de Fundos Europeus	238 050,00	SALDO
513	RP - Com outras origens	2 566 698,04	Receita
522	Saldos de RP transitados - Com outras origens	499 543,06	SALDO
TOTAL		12 455 311,86	

Classificação Económica		Total despesas pagas (€)	
010103A000	PESSOAL DOS QUADROS – REG. DE FUNÇÃO PÚBLICA	7 021 873,14	Pessoal
010106A000	PESSOAL CONTRATADO A TERMO	479 573,95	Pessoal
010108A000	PESSOAL AGUARDANDO APOSENTAÇÃO - EM FUNÇÕES	18 870,81	Pessoal
010109A000	PESSOAL EM QUALQUER OUTRA SITUAÇÃO	20 472,79	Pessoal
010111A000	REPRESENTAÇÃO	2 414,62	Pessoal
010112A000	SUPLEMENTOS E PRÉMIOS	26 623,47	Pessoal
010113A000	SUBSÍDIO DE REFEIÇÃO	284 031,22	Pessoal
010114SFA0	SUBSÍDIO DE FÉRIAS	675 995,56	Pessoal
010114SNA0	SUBSÍDIO DE NATAL	641 502,30	Pessoal
010202	HORAS EXTRAORDINÁRIAS	204,84	Pessoal
010204	AJUDAS DE CUSTO	9 182,70	Pessoal
010205	ABONO PARA FALHAS	1 413,54	Pessoal
010207	COLABORAÇÃO TÉCNICA E ESPECIALIZADA	63 664,32	Pessoal
010210	SUBSÍDIO DE TRABALHO NOCTURNO	2 050,06	Pessoal
010212A000	ABONOS DEVIDOS PELA CESSAÇÃO DA RELAÇÃO JURÍDICA	36 338,85	Pessoal
010301A000	OUTROS ENCARGOS COM SAÚDE	16,27	Pessoal
010303	SUBSÍDIO FAMILIAR A CRIANÇAS E JOVENS	1 082,16	Pessoal
010304	OUTRAS PRESTAÇÕES FAMILIARES	6 022,44	Pessoal
010305A0A0	CAIXA GERAL DE APOSENTAÇÕES	1 717 919,12	Pessoal
010305A0B0	SEGURANÇA SOCIAL	305 817,99	Pessoal
010310AC00	ACIDENTES DE TRABALHO E DOENÇAS PROFISSIONAIS	1 049,16	Pessoal
010310DO00	DOENÇA	82 704,75	Pessoal
010310P000	PARENTALIDADE (EVENT. DE MATERNIDADE, PATERNIDADE E ADOÇÃO)	459,41	Pessoal
			11 399 283,47€

Classificação Económica		Total despesas pagas (€)	
020102	COMBUSTÍVEIS E LUBRIFICANTES	523,43	Bens e serviços
020104	LIMPEZA E HIGIENE	12 861,22	Bens e serviços
020107	VESTUÁRIO E ARTIGOS PESSOAIS	203,62	Bens e serviços
020108A000	MATERIAL ESCRITÓRIO - PAPEL	2 755,53	Bens e serviços
020108B000	MATERIAL ESCRITÓRIO - CONSUMÍVEIS IMPRES.	1 948,57	Bens e serviços
020108C000	MATERIAL ESCRITÓRIO - OUTROS	2 785,14	Bens e serviços
020114	OUTRO MATERIAL - PEÇAS	12 010,65	Bens e serviços
020120	MATERIAL DE EDUCAÇÃO, CULTURA E RECREIO	26 810,67	Bens e serviços
020121	OUTROS BENS	11 043,86	Bens e serviços
020201B000	ENCARGOS DAS INSTALAÇÕES	266 464,47	Bens e serviços
020202	LIMPEZA E HIGIENE	44,50	Bens e serviços
020203	CONSERVAÇÃO DE BENS	15 484,26	Bens e serviços
020208	LOCAÇÃO DE OUTROS BENS	1 869,36	Bens e serviços
020209D000	COMUNICAÇÕES MÓVEIS	1 049,20	Bens e serviços
020209F000	OUTROS SERVIÇOS DE COMUNICAÇÕES	2 274,03	Bens e serviços
020210	TRANSPORTES	126,00	Bens e serviços
020212B000	SEGUROS - ESTÁGIOS PROFISSIONAIS	7 811,47	Bens e serviços
020213	DESLOCAÇÕES E ESTADAS	28 927,25	Bens e serviços
020215B000	FORMAÇÃO - OUTRAS	300,00	Bens e serviços
020216	SEMINÁRIOS, EXPOSIÇÕES E SIMILARES	9 045,35	Bens e serviços
020217C000	PUBLICIDADE OUTROS	14 497,40	Bens e serviços
020219A0A0	ASS. TEC. - EQUIPAMENTO INFORMÁTICO (HARDWARE) - IMPRESSORAS/FOTOCOPIADORAS/SCANNER	5 869,59	Bens e serviços
020219C000	ASSISTÊNCIA TÉCNICA - OUTROS	9 707,17	Bens e serviços
020220A0C0	OUTROS TRABALHOS ESPECIALIZADOS - SERV. NAT. INF. - OUTROS	73 300,77	Bens e serviços
020220E000	OUTROS TRABALHOS ESPECIALIZADOS - OUTROS	53 896,40	Bens e serviços
020225	OUTROS SERVIÇOS	653,81	Bens e serviços
			562 263,72

0403055451	SFA - SASIPC	42 500,00	Transferências	
040802B000	FAMÍLIAS - OUTRAS - OUTRAS	11 358,64	Transferências	
040802BE00	FAMÍLIAS - BOLSAS ESTUDO	4 879,00	Transferências	58 737,64

Classificação Económica		Total despesas pagas (€)		
060201	IMPOSTOS E TAXAS	6 748,00	Outros	
060203O000	OUTRAS	29 439,12	Outros	36 187,12
070107B0B0	EQUIPAMENTO DE INFORMÁTICA - IMPRESSORAS/FOCOPIADORAS/SCANNER	1 014,75	Capital	
070109B0B0	EQUIPAMENTO ADMINISTRATIVO - OUTROS	6 750,12	Capital	
070110B0B0	EQUIPAMENTO BÁSICO - OUTROS	27 175,69	Capital	
070111B000	FERRAMENTAS E UTENSÍLIOS	3 519,04	Capital	
070115B000	OUTROS INVESTIMENTOS	22 385,70	Capital	60 845,30
Total		12 117 317,25		

PAGO	
11 399 283,47	Pessoal
562 263,72	Bens e serviços
42 500,00	Transferências - SASIPC
16 237,64	Transferências - Outros
36 187,12	Outros
60 845,30	Capital
12 117 317,25	