



Relatório de Atividades 2024

ISEC

Título

Relatório de Atividades 2024 | ISEC

Coordenação

Presidente do ISEC – Prof. António Mário Velindro

Edição

Instituto Politécnico de Coimbra – ISEC

Redação e Revisão

Qualidade, Planeamento e Avaliação - ISEC

Fotografia

João Teles

Ano

2025



Relatório de Atividades 2024

Mensagem do Presidente

O Instituto Superior de Engenharia de Coimbra (ISEC), enquanto Unidade Orgânica de Ensino (UOE) do Instituto Politécnico de Coimbra (IPC), reafirma o seu compromisso com os objetivos estratégicos delineados por esta Instituição de Ensino Superior (IES), prosseguindo uma trajetória consolidada de crescimento e afirmação. No decurso do ano de 2024, o ISEC continuou a investir na valorização da sua oferta formativa, sustentada numa política ativa de promoção da qualidade e inovação pedagógica, fatores essenciais para manter e reforçar o seu estatuto como referência no ensino da engenharia, tanto na região Centro como a nível nacional e internacional.

Num contexto particularmente desafiante para o ensino superior, foi dado especial enfoque à intensificação da atividade científica e à dinamização da investigação, assumindo estas como dimensões estratégicas para o reforço da missão institucional. Apesar das limitações orçamentais que se mantiveram em 2024 — embora com ligeiros sinais de alívio face ao ano anterior —, a gestão criteriosa dos recursos disponíveis permitiu assegurar a concretização dos objetivos estabelecidos nos eixos fundamentais de atuação.

O presente relatório constitui, assim, um reflexo do esforço coletivo da comunidade académica do ISEC, destacando as principais atividades desenvolvidas e avaliando o grau de execução das metas previstas no Plano de Atividades (PA) para 2024. A sua estrutura segue o modelo definido pelo IPC, articulando-se igualmente com as orientações inscritas no Plano Estratégico (PE) 2021-2025, e espelhando a materialização das políticas de gestão implementadas pela Presidência.

Através da concretização de ações que visam o fortalecimento da qualidade do ensino, da investigação, da ligação às instituições, o ISEC tem vindo a demonstrar um progresso significativo e sustentado. O apoio à internacionalização, através do programa Erasmus +, é outro aspeto que tem sido robustecido, sendo o ISEC uma das escolas do IPC com maior participação em programas de mobilidade. Este desempenho é testemunho do compromisso firme com a excelência académica, com a inovação e com a formação de engenheiros devidamente qualificados, capazes de responder aos desafios de um mundo em constante transformação.

Continuaremos, com determinação e visão estratégica, a contribuir ativamente para o desenvolvimento do ensino superior e da engenharia, honrando a missão e os valores que nos definem.

Índice

Índice de Figuras.....	5
Índice de Quadros.....	5
Sumário executivo.....	0
Metodologia seguida na elaboração do documento	0
Como interpretar os dados?.....	0
ISEC em números	2
Análise global dos resultados atingidos e das iniciativas desenvolvidas	3
Resultados atingidos.....	3
Iniciativas desenvolvidas.....	4
Contexto e condicionantes de atuação em 2024.....	5
Estrutura Organizacional.....	6
Enquadramento Estratégico.....	8
Missão, visão e valores	8
Mapa estratégico	10
Recursos.....	11
Infraestruturas	11
Recursos Humanos	13
Recursos Financeiros.....	14
Resultados atingidos no ano.....	15
Perspetiva de Impacto	15
Indicadores comuns do IPC	16
Perspetiva dos Processos Internos e Inovação.....	22
Indicadores comuns do IPC	23
Perspetiva da Capacitação.....	24
Indicadores comuns do IPC	25
Perspetiva Financeira.....	26
Indicadores comuns do IPC	27
Iniciativas desenvolvidas.....	28
Escola IPC/.....	28
ISEC	28

Iniciativas planeadas promovidas pelas unidades orgânicas	29
Outras iniciativas não planeadas desenvolvidas pelas unidades orgânicas.....	31
Inserção territorial	33
Iniciativas planeadas promovidas pelas unidades orgânicas	34
Internacionalização	36
Iniciativas planeadas promovidas pelas unidades orgânicas	37
Outras iniciativas não planeadas desenvolvidas pelas unidades orgânicas.....	40
Investigação	41
Iniciativas planeadas promovidas pelas unidades orgânicas	42
Responsabilidade social e solidariedade	45
Iniciativas planeadas promovidas pelas unidades orgânicas	46
ET - Outras ações transversais aos eixos estratégicos	47
Anexos.....	48
Execução Orçamental.....	48

Índice de Figuras

Figura 1 – ISEC em números	2
Figura 2 - Mapa Estratégico do ISEC 2021 – 2025.....	10

Índice de Quadros

<i>Quadro 1 – Recursos Humanos do ISEC, 31/12/2024</i>	<i>13</i>
<i>Quadro 2 - Recursos Financeiros afetos ao ISEC – 2023 e 2024</i>	<i>14</i>
<i>Quadro 3 – Resultados no objetivo 1.....</i>	<i>16</i>
<i>Quadro 4 - Resultados no objetivo 2.....</i>	<i>18</i>
<i>Quadro 5 - Resultados no objetivo 7.....</i>	<i>20</i>
<i>Quadro 6 - Resultados no objetivo 10.....</i>	<i>23</i>
<i>Quadro 7 - Resultados no objetivo 12.....</i>	<i>25</i>
<i>Quadro 8 - Resultados no objetivo 13.....</i>	<i>27</i>
<i>Quadro 9 – Grau de execução das Iniciativas previstas no âmbito do eixo Escola IPC promovidas pelas unidades orgânicas – ISEC</i>	<i>29</i>
<i>Quadro 10 – Grau de execução das iniciativas previstas no âmbito do eixo Inserção territorial promovida pelas unidades orgânicas – ISEC.....</i>	<i>34</i>
<i>Quadro 11 – Grau de execução das iniciativas previstas no âmbito do eixo Internacionalização promovidas pelas unidades orgânicas – ISEC.....</i>	<i>37</i>
<i>Quadro 12 – Grau de execução das iniciativas previstas no âmbito do eixo Investigação promovidas pelas unidades orgânicas – ISEC</i>	<i>42</i>
<i>Quadro 13 – Grau de execução das iniciativas previstas no âmbito do eixo Responsabilidade social e solidariedade promovidas pelas unidades orgânicas – ISEC.....</i>	<i>46</i>

<i>Quadro 14 – Grau de execução das iniciativas previstas no âmbito de Outras ações transversais aos eixos estratégicos promovidas pelas unidades orgânicas – ISEC</i>	<i>47</i>
--	-----------

**Participação na elaboração do Relatório de
Atividades da ISEC**

António Mário Velindro
Presidente do ISEC

João Pedro Trovão
Vice-Presidente do ISEC

Carla Susana Oliveira
Secretário

Cristiana Duarte
Coordenadora do Gabinete de Qualidade,
Planeamento e Avaliação do ISEC

Conselho Técnico-Científico do ISEC

Conselho Pedagógico do ISEC

Departamentos do ISEC

Serviços do ISEC



Sumário executivo

Metodologia seguida na elaboração do documento

O presente relatório tem como referência o Plano de Atividades de 2024 e reporta os principais resultados alcançados, as ações desenvolvidas e os recursos que asseguraram a sua concretização.

Após a apresentação da mensagem do Presidente e do Sumário Executivo, o relatório estrutura-se em 5 partes:

- **Estrutura Organizacional**, onde se descrevem as unidades orgânicas e os órgãos de governo e fiscalização do Politécnico de Coimbra;
- **Enquadramento estratégico**, onde se apresentam a missão, a visão e os valores institucionais e o mapa estratégico do Politécnico de Coimbra;
- **Recursos**, onde se apresentam as infraestruturas, os recursos humanos e os recursos financeiros associados aos resultados e ações;
- **Resultados atingidos no ano**, onde se apresentam os resultados do ano, a sua evolução relativamente ao período anterior, as taxas de realização das metas e os desvios, para os indicadores comuns ao IPC e para os indicadores específicos da UO;
- **Ações desenvolvidas**, onde se apresenta o grau de execução das ações planeadas e se descrevem as atividades associadas desenvolvidas, apresentando-se também as ações não planeadas desenvolvidas no período.

Os índices de figuras e quadros são apresentados no final do documento.

Os resultados encontram-se estruturados de acordo com as perspetivas do mapa estratégico do IPC 2021 - 2025: *Impacto; Processos Internos e Inovação; Capacitação; Financeira.*

As ações encontram-se estruturadas de acordo com os eixos do mapa estratégico do IPC 2021 - 2025: *Escola IPC; Inserção territorial; Internacionalização; Investigação; Responsabilidade Social e Solidariedade*, sendo também apresentadas ações transversais aos diversos eixos estratégicos.

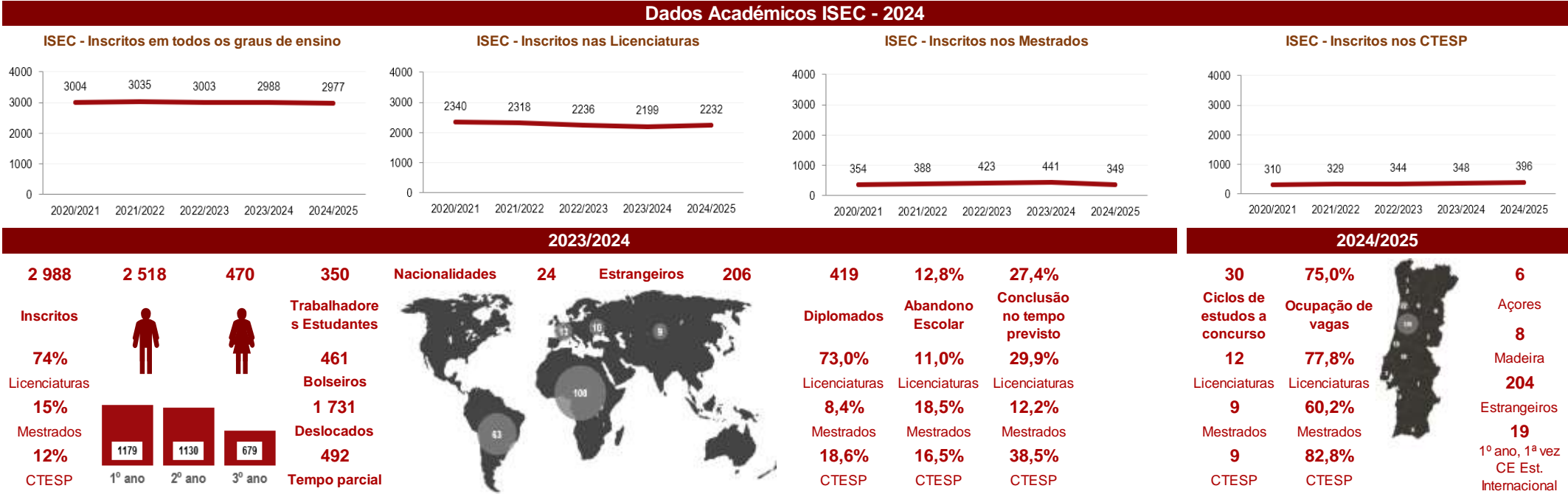
Como interpretar os dados?

A apresentação dos resultados reporta-se aos períodos de referência considerados no plano de atividades. Para cada indicador, para além dos resultados reportados apresenta-se também:

- Informação relativa à variação do resultado relativamente ao período de referência anterior;
- Informação relativa à taxa de realização das metas do Plano de Atividades da UO e do Plano Estratégico do IPC, que decorre da relação entre o resultado e a meta, tendo em conta a polaridade do indicador. Valores acima de 100% indicam que a meta foi superada e valores abaixo de 100% indicam que a meta não foi atingida;
- Informação relativa aos desvios percentuais, obtida pela diferença entre a percentagem obtida quando a meta é atingida (100%) e a taxa de realização.

Em cada eixo e globalmente é apresentada informação relativa ao grau de execução das ações previstas, segundo uma escala que varia entre *Não executada; Em execução/ execução parcial; Executada*. A distribuição percentual do grau de execução resulta da relação entre o número de ações reportadas em cada categoria e o total de ações previstas.

ISEC em números



Análise global dos resultados atingidos e das iniciativas desenvolvidas

Resultados atingidos

Relativamente aos indicadores comuns às diversas UO (KPI) deverá ser reportada, a nível global:

- A percentagem de metas do plano estratégico do IPC atingidas ou superadas (= n.º de metas do PE com uma taxa de realização $\geq 100\%$ / total de metas do PE do IPC com indicadores comuns);
- A percentagem de metas do plano estratégico do IPC não atingidas ou superadas (= n.º de metas do PE com uma taxa de realização $< 100\%$ / total de metas do PE do IPC com indicadores comuns);
- A percentagem de metas do plano de atividades com indicadores comuns atingidas ou superadas (= n.º de metas anuais com indicadores comuns com uma taxa de realização $\geq 100\%$ / total de metas anuais com indicadores comuns);
- A percentagem de metas do plano de atividades com indicadores comuns não atingidas ou superadas (= n.º de metas anuais com indicadores comuns com uma taxa de realização $< 100\%$ / total de metas anuais com indicadores comuns);

A análise detalhada ao nível das perspetivas e objetivos deverá ser efetuada na respetiva secção.

Se possível, quando aplicável, deverão ser indicadas ações a desenvolver tendo em vista a melhoria de resultados.

PLANO ESTRATÉGICO IPC	PLANO ACTIVIDADES 2024
6 OBJETIVOS	6 OBJETIVOS
26 INDICADORES COMUNS (KPI)	25 INDICADORES COMUNS (KPI)
58% METAS COM KPI COMUNS ATINGIDAS OU SUPERADAS	52% METAS COM KPI COMUNS ATINGIDAS OU SUPERADAS
38% METAS COM KPI COMUNS NÃO ATINGIDAS OU NÃO SUPERADAS	44% METAS COM KPI COMUNS NÃO ATINGIDAS OU NÃO SUPERADAS
0 METAS NULAS	0 METAS NULAS
0 METAS NÃO DEFINIDAS	0 META NÃO DEFINIDA
2 METAS COM RESULTADOS IMPOSSÍVEIS DE APURAR (4%)	1 METAS COM RESULTADOS IMPOSSÍVEIS DE APURAR (4%)

Iniciativas desenvolvidas

39

INICIATIVAS PREVISTAS

79,5%

INICIATIVAS PREVISTAS EXECUTADAS

5,1%

INICIATIVAS PREVISTAS EM EXECUÇÃO/ COM EXECUÇÃO PARCIAL

15,4%

INICIATIVAS PREVISTAS NÃO EXECUTADAS

9

INICIATIVAS EXECUTADAS PARA ALÉM DO PREVISTO

Contexto e condicionantes de atuação em 2024

O ano de 2024 foi profundamente marcado por instabilidades políticas e económicas, que condicionaram o funcionamento regular das instituições de ensino superior em Portugal. A instabilidade política em Portugal continuou a resultar em atrasos significativos na transferência de verbas públicas, afetando diretamente a execução de diversos projetos estratégicos previamente aprovados. Este cenário trouxe incertezas à gestão institucional, dificultando o planeamento e a concretização de iniciativas em áreas como inovação pedagógica, modernização de infraestruturas e desenvolvimento científico.

A par desta instabilidade, a persistência de uma inflação elevada continuou a restringir a capacidade de aquisição de bens e serviços essenciais, provocando a suspensão de alguns procedimentos concursais devido à falta de propostas por parte das empresas convidadas. Esta realidade teve impacto direto em projetos de modernização tecnológica, requalificação de espaços letivos e aquisição de equipamentos laboratoriais fundamentais para a investigação aplicada.

Apesar deste contexto exigente, o ISEC/IPC manteve a sua trajetória de afirmação e crescimento. Através de uma estratégia sólida de internacionalização, reforçou a sua presença em redes europeias de investigação e ensino, estabelecendo novas parcerias estratégicas com instituições de referência. Os programas de mobilidade no âmbito Erasmus+ registaram um crescimento significativo, tanto ao nível da saída como da receção de estudantes e docentes, o que contribuiu para a diversificação da experiência académica e o enriquecimento da comunidade estudantil.

No domínio da investigação aplicada, destacaram-se iniciativas nas áreas da engenharia, sustentabilidade, inteligência artificial e transição digital, com a submissão e aprovação de projetos no âmbito do PRR e fundos regionais. A criação de grupos de investigação interdisciplinares, alinhados com os desafios sociais e tecnológicos contemporâneos, tem vindo a consolidar o papel do ISEC como motor de inovação e desenvolvimento regional.

Em suma, mesmo perante um contexto nacional e internacional instável, o ISEC/IPC tem sabido responder com resiliência, visão estratégica e compromisso com a qualidade, consolidando o seu papel como instituição de referência no ensino superior politécnico em Portugal.

Estrutura Organizacional

De acordo com o previsto nos Estatutos do ISEC, publicados através do Despacho n.º 9815/2021, de 8 de outubro, a organização interna do ISEC obedece à seguinte estrutura:

a) Órgãos de governo e de gestão:

- a. Conselho do ISEC (CE) – composto por 9 professores, 4 estudantes e 2 trabalhadores não docentes;
- b. Presidente – coadjuvado por 2 Vice-Presidentes e 1 Secretário;
- c. Conselho Técnico-Científico (CTC) – composto por um máximo de 25 conselheiros;
- d. Conselho Pedagógico (CP) – composto por 24 membros, distribuídos em igual número por representantes do corpo docente e do corpo de estudantes do ISEC, eleitos nos termos estabelecidos nos Estatutos do ISEC e no regimento do órgão;
- e. Conselho Administrativo (CA) – composto pelo Presidente do ISEC, por um Vice-Presidente designado e pelo Secretário;
- f. Conselho Estratégico.

b) Departamentos:

- a. Engenharia Civil;
- b. Engenharia Eletrotécnica;
- c. Engenharia Informática e de Sistemas;
- d. Engenharia Mecânica;
- e. Engenharia Química e Biológica;
- f. Física e Matemática;

c) Áreas científicas:

- a. Engenharia Civil;
- b. Engenharia Eletrotécnica;
- c. Engenharia e Gestão Industrial;
- d. Engenharia Informática e de Sistemas;
- e. Engenharia Mecânica;
- f. Engenharia Química e Biológica;
- g. Física;
- h. Matemática;

d) Cursos (em funcionamento no ano letivo de referência):

a. Técnico Superior Profissional:

- i. Análises Químicas e Biológicas
- ii. Automação, Robótica e Manutenção Industrial
- iii. Construção Civil e Obras Públicas
- iv. Instrumentação Biomédica
- v. Manutenção Eletromecânica (Coimbra / Figueira da Foz)
- vi. Proteção Civil
- vii. Tecnologia e Gestão Automóvel

b. Licenciatura:

- i. Bioengenharia
- ii. Engenharia Biomédica
- iii. Engenharia Civil

- iv. Engenharia Eletromecânica
- v. Engenharia Eletrotécnica e de Computadores
- vi. Engenharia Eletrotécnica e de Computadores Pós-Laboral
- vii. Engenharia e Gestão Industrial
- viii. Engenharia Informática
- ix. Engenharia Informática Curso Europeu
- x. Engenharia Informática Pós-Laboral
- xi. Engenharia Mecânica
- xii. Gestão Sustentável das Cidades

c. Mestrado:

- i. Cidades Sustentáveis e Inteligentes
- ii. Engenharia Civil
- iii. Engenharia e Gestão de Ativos Físicos
- iv. Engenharia e Gestão Industrial
- v. Engenharia Eletrotécnica
- vi. Engenharia Informática
- vii. Engenharia Mecânica
- viii. Engenharia Química e Biológica
- ix. Instrumentação Biomédica

d. Oferta Formativa Complementar:

- i. Microcredenciações
- ii. Unidades Curriculares Independentes (UCI)
- iii. Especialização em Gestão e Reabilitação de Infraestruturas Hidráulicas Urbanas

e) Serviços:

- a. Ação Social
- b. Apoio a Projetos
- c. Apoio ao Estudante (GAE-IPC)
- d. Biblioteca
- e. Gestão Académica e Pedagógica
- f. Gestão de CTSP
- g. Gestão de Infraestrutura Tecnológica
- h. Gestão de Recursos – Aprovisionamento
- i. Gestão de Recursos – Expediente e Arquivo
- j. Gestão de Recursos – Recursos Humanos
- k. Gestão de Recursos – Tesouraria/Tesouraria Académica
- l. Imagem e Relações Públicas
- m. Inserção Profissional e Alumni
- n. Manutenção e Instalações
- o. Qualidade, Planeamento & Avaliação
- p. Psicologia
- q. Relações Internacionais
- r. Secretariado da Presidência

Enquadramento Estratégico

Missão, visão e valores

O ISEC tem como missão a criação, transmissão e difusão de cultura, ciência e tecnologia, cabendo-lhe ministrar uma formação de nível superior para o exercício de atividades profissionais, no domínio da engenharia e áreas afins, e promover o desenvolvimento da região em que se insere, orientada para a prossecução dos objetivos do ensino politécnico, nomeadamente:

- a) A formação de estudantes com elevado nível de exigência qualitativa, nos aspetos humanístico, cultural, científico, artístico, tecnológico e profissional;
- b) A preparação dos seus estudantes para a inserção e integração no mundo do trabalho e para um desempenho profissional de sucesso;
- c) A formação de profissionais com competências de resolução de problemas, de trabalho cooperativo e de liderança, desenvolvendo-lhes o compromisso com o comportamento ético e com o respeito pelos outros e pela sociedade, preparando-os para serem cidadãos exigentes, informados, produtivos, responsáveis e ativamente envolvidos no desenvolvimento cultural, educacional, económico, científico, social e político da comunidade;
- d) A realização de atividades de pesquisa e investigação aplicada;
- e) A prestação de serviços à comunidade, tendo em vista a transferência de conhecimentos e a valorização recíproca;
- f) O intercâmbio com instituições, nacionais, estrangeiras e internacionais;

- g) A contribuição, no seu âmbito de atividades, para a cooperação internacional e para o encontro entre povos e comunidades;
- h) A criação de um ambiente de debate e de troca aberta de ideias, onde a criatividade, a descoberta e o desenvolvimento pessoal e social de todos os seus membros possa ocorrer;
- i) O desenvolvimento do espírito empreendedor e do pensamento crítico e analítico.

O ISEC tem como visão institucional ser uma referência de excelência no ensino superior, reconhecido nacional e internacionalmente por serviços de qualidade e relevância social, com práticas flexíveis, criativas e inovadoras. Pretende ainda ser um parceiro privilegiado das organizações empresariais e das famílias da região onde se insere, pela vocação eminentemente prática e orientada para o mercado, fundada num rigoroso conhecimento teórico, que imprime a todas as suas atividades.

Os valores fundamentais pelos quais se rege o ISEC são a cidadania, a solidariedade, a qualidade, a busca constante da valorização, modernização, motivação e atualização dos seus colaboradores, nas áreas da pedagogia, da modernização científica e tecnológica dos seus recursos materiais, a promoção do bom relacionamento e a disponibilidade para com os estudantes e as organizações suas parceiras, assim como uma orientação proactiva para com o desenvolvimento social e económico da região onde está inserido.

O ISEC rege ainda a sua atividade pelos valores da transparência, democraticidade, participação e ética, procurando:

- a) Assegurar a todos os seus membros a sua real e efetiva participação em todos os atos, nos termos da lei e dos presentes Estatutos;
- b) Favorecer a livre expressão da pluralidade de ideias e opiniões;

- c) Assegurar as condições necessárias e sustentáveis para uma atitude de permanente inovação científica e pedagógica;
- d) Garantir a liberdade e a autonomia científica e pedagógica;
- e) Outorgar o primado ao saber, à investigação e à cultura, numa perspectiva de respeito e promoção da pessoa humana e da comunidade.

Mapa estratégico

O presente relatório tem subjacente o PA de 2024 do ISEC, que se alinha com PE do ISEC 2021-2025, com um mapa estratégico associado. Este mapa estrutura-se em torno de 5 eixos estratégicos:

- 1. Escola IPC/Instituto Superior de Engenharia de Coimbra;
- 2. Inserção territorial;
- 3. Internalização;
- 4. Investigação;
- 5. Responsabilidade Social e Solidariedade.

Os objetivos estratégicos definidos no PE do ISEC para 2021-2025 organizam-se em torno desses eixos estratégicos.

	Eixo 1 Escola IPC/Instituto Superior de Engenharia de Coimbra	Eixo 2 Inserção Territorial	Eixo 3 Internacionalização	Eixo 4 Investigação	Eixo 5 Responsabilidade Social e Solidariedade
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	1 - Formar mais Estudantes 2 - Ajustar a Oferta Formativa 3 - Melhorar Qualidade de Ensino 4 - Aumentar visibilidade do ISEC	1 - Participação ativa no desenvolvimento da região Centro 2 - Estabelecer e consolidar parcerias com empresas e instituições do setor público, privado e social	1 - Parcerias com Instituições Europeias 2 - Parcerias com Instituições Lusófonas 3 - Captação de estudantes internacionais 4 - Mobilidade de estudantes, de docentes e de não-docentes	1 - Captação de fundos para investigação 2 - Captação de financiamento através do Plano de Recuperação e Resiliência (PRR) Estimular a integração de centros de investigação próprios ou partilhados	1 - Cultura e Desporto 2 - Inserção profissional e empreendedorismo 3 - Sustentabilidade ambiental

Figura 2 - Mapa Estratégico do ISEC 2021 – 2025

Recursos

Infraestruturas

O campus do ISEC tem uma área de 50.044m² que engloba onze edifícios:

- ✓ Edifício Administrativo, onde se encontram a Presidência e os Serviços: Académicos, Aprovisionamento, Arquivo, Expediente, Qualidade e Planeamento, Recursos Humanos, Relações Públicas e Tesouraria. Comporta também as instalações da Associação de Estudantes, secção de textos, residência do guarda, sala de funcionários, gabinete médico/psicóloga, espaço polivalente, bar dos Serviços de Ação Social e uma sala de estudo geral.
- ✓ O Edifício do Auditório tem duas partes distintas: o espaço de eventos e outro composto quase exclusivamente de gabinetes. Destacam-se neste espaço o funcionamento dos Conselhos Pedagógico e Técnico-Científico e os Gabinetes de Ação Social e dos Serviços: Apoio a Projetos, Gestão dos CTSP e Relações Internacionais (RI).
- ✓ No Edifício do Departamento de Engenharia Química e Biológica (DEQB) encontram-se os respetivos espaços de funcionamento das comissões executivas e científicas – comuns a todos os Departamentos, e, também, o armazém de reagentes, de gases especiais e de produtos inflamáveis e consumíveis, assim como diversos laboratórios: Fenómenos de Transporte, Processos de Separação I, Investigação Aplicada à Engenharia Química e Biológica, Materiais, Química Analítica, Química Analítica B, Bioquímica e Microbiologia, Tecnologias Biológicas, Processos de Separação II, Controlo Industrial, Química Biológica, Análise Instrumental, Calorimetria Diferencial de Varrimento (DSC), Análise Instrumental Complementar, Cromatografia (GC e

HPLC) e Espectro fluorimetria, Espectroscopia de Laser Flash Photolysis, Espectroscopia Molecular de UV/VIS e de Infravermelhos (FTIR), Tecnologia Ambiental, Engenharia Química e Biológica, Microscopia e Imagem. O Edifício conta também com diversas salas: de aula, de estudo, de reuniões, de informática, quatro anfiteatros e diversos gabinetes.

- ✓ No Departamento de Engenharia Eletrotécnica (DEE) existem os seguintes laboratórios: Acionamentos Eletromecânicos, Máquinas Elétricas, Sistemas Elétricos de Energia, Medidas e Instrumentação, Sistemas Digitais, Projetos de Automação, Eletrónica, Apoio Informático 1, Apoio Informático 2, Redes, Instalações Elétricas e Luminotecnica, FIKALAB, Energia e Comunicações. Existem ainda dois anfiteatros, duas salas de aula, uma sala de reuniões e dezoito gabinetes.
- ✓ No conjunto Edifício de Engenharia Mecânica + Edifício de Eletromecânica encontram-se os seguintes espaços, entre áreas principais e áreas comuns com outros edifícios: oito salas de aula, três auditórios, dezasseis gabinetes, duas salas de estudo, sala de reuniões, salas de professores e as comissões executiva e científica, assim como os laboratórios de Microprocessadores, CAD, Informática, Automação e Robótica, Robocorp e Eletrónica de Potência.
- ✓ O Edifício das Oficinas de Mecânica, cujo espaço se encontra adstrito ao Departamento de Engenharia Mecânica (DEM), é composto maioritariamente por laboratórios: Climatização, Tribologia e Manutenção, Instrumentação e Controlo de Sistemas, Fórmula Student, Materiais, Mecânica Aplicada, Tratamentos Térmicos, Automação, Ensaaios Mecânicos, Phisec Racing, CAE, CAD/CAM, Retificação, Electro erosão, Higiene e Segurança, Biomecânica Aplicada, CNC, Tecnologia Oficial, Soldadura e Corte Térmico, Máquinas Hidráulicas, Máquinas Alternativas,

- Transmissão de Calor e Máquinas Térmicas. Existem ainda duas salas de aula e seis gabinetes.
- ✓ No Edifício dos Gerais encontra-se o Departamento de Física e Matemática (DFM). Neste local há a considerar ainda: instalações técnicas (*datacenter*), os gabinetes técnicos de informática e de manutenção, uma sala de reuniões, o Centro de Estudo de Apoio à Matemática em Engenharia (CeAMaTe), três anfiteatros, cinco salas de aula, uma sala de estudo, dezasseis gabinetes e dois laboratórios de física e dois laboratórios de matemática.
 - ✓ O Departamento de Engenharia Civil (DEC) dispõe dos laboratórios: Matérias de Construção, Geotecnia, Hidráulica, Física das Construções e Topografia. Existem ainda dois anfiteatros, doze gabinetes, oito salas de aula, três laboratórios de informática, uma sala de reuniões e uma sala de estudo.
 - ✓ O Edifício Interdisciplinar alberga o Departamento de Engenharia Informática e de Sistemas (DEIS) e a Biblioteca. No seu conjunto é composto por: vinte e nove gabinetes, seis box, duas salas de leitura, dois gabinetes técnicos, uma sala de silêncio para estudo individual, três salas de reuniões, cinco anfiteatros e os laboratórios de Redes e Sistemas Distribuídos, Academia CISCO, Contexto Social e Profissional, Arquitetura de Computadores e Sistemas Operativos, Controlo, Sinais e Informática Industrial, Sistema de Informação, Programação e Aplicações, Computadores Microsoft, Computação Gráfica e Multimédia, e, Tecnologias de Otimização e Apoio à Decisão.
 - ✓ O Edifício Sudoeste é um dos edifícios de menor dimensão. O seu espaço encontra-se adstrito aos Departamentos de Engenharia Mecânica e de Engenharia Civil e é composto pelos laboratórios de Pavimentos Rodoviários, Mecânica Estrutural, Tecnologia Automóvel e por quatro gabinetes e uma sala de reuniões.

- ✓ O Edifício da Cantina faz parte dos edifícios do campus do ISEC, contudo, a gestão do espaço encontra-se a cargo dos Serviços da Ação Social do IPC.

Recursos Humanos

Em 31/12/2024 encontravam-se afetos ao ISEC, **76** trabalhadores não docentes, **136** trabalhadores docentes de carreira e **80** docentes contratados a tempo parcial, que na sua globalidade representam mais **5,8 ETI (+2,5%)** do que no ano anterior.

Quadro 1 – Recursos Humanos do ISEC, 31/12/2024

Designação Cargo/Carreira/Grupo	2023	2024	Variação	
	N.º ETI	N.º ETI	N.º ETI	%
Dirigente Superior de 1º Grau	-	0,0	-	-
Dirigente Superior de 2º Grau	-	0,0	-	-
Dirigente Intermédio de 2º Grau	1,0	1,0	-	-
Dirigente Intermédio de 3º Grau e Seguintes	-	0,0	-	-
Técnico Superior	27,6	26,6	-1,0	- 3,6%
Assistente Técnico, Técnico de Nível Intermédio, Pessoal Administrativo	20,0	21,0	+1,0	+ 5,0%
Assistente Operacional, Operário, Pessoal Auxiliar	23,0	22,0	-1,0	- 4,3%
Informático	3,0	3,0	-	-
Pessoal de Investigação Científica	-	-	-	-
Docente Ensino Superior Politécnico	154,0	160,8	+6,8	+ 4,4%
Contratos Emprego-Inserção/Pepac	-	-	-	-
Estágios	-	-	-	-
Total	228,6	234,4	+5,8	+ 2,5%

Fonte: DGRH-IPC e RH-ISEC

Recursos Financeiros

No ano de 2024 as receitas *afetas ao ISEC* atingiram os **13 233 096€**, uma variação de **+777 784€**, **+6%**, relativamente ao ano anterior. A dotação de OE atingiu os **9 351 756€**, o que representou uma variação de **+611 784€**, **+7%** relativamente ao ano anterior. As receitas próprias atingiram os **2 665 742€**, uma variação de **+99 044€**, **+3,9%** relativamente ao ano anterior. As receitas com origem noutras fontes de financiamento atingiram os **681 993€**, uma

variação de **+270 944€**, **+66%** relativamente ao ano anterior. Para além destas receitas, a UO contou ainda com um saldo transitado do ano anterior de **533 606€**.

Quadro 2 - Recursos Financeiros afetos ao ISEC – 2023 e 2024

	2023	2024			
	Receita (€)	Receita (€)	% do total do ano	Variação (€)	Variação (%)
Dotação de OE	8 739 972 €	9 351 756 €	74%	+611 784 €	+7%
Receitas Próprias	2 566 698 €	2 665 742 €	21%	+99 044 €	+3,9%
Outras Fontes de Financiamento	411 049 €	681 993 €	5%	+270 944 €	+66%
Total de Receitas do ano	11 717 719 €	12 699 491 €	100%	+981 772 €	+8%
Saldo transitado	737 593 €	533 606 €	-	-203 987 €	-28%
Total de Receitas	12 455 312 €	13 233 096 €	-	+777 784 €	+6%

Fonte: Departamento de Gestão Financeira dos Serviços Centrais do Politécnico de Coimbra

Resultados atingidos no ano

Perspetiva de Impacto

Relativamente aos indicadores comuns entre o IPC e o ISEC, no que concerne às diversas KPI, ao **nível da perspetiva de impacto**, o cálculo dos resultados reportados obedece à seguinte formulação:

- A percentagem de metas do PE do IPC atingidas ou superadas (= n.º de metas do PE com uma taxa de realização $\geq 100\%$ / total de metas do PE do IPC com indicadores comuns);
- A percentagem de metas do PE do IPC não atingidas/superadas (= n.º de metas do PE com uma taxa de realização $< 100\%$ / total de metas do PE do IPC com indicadores comuns);
- A percentagem de metas do PA do ISEC com indicadores comuns atingidas ou superadas (= n.º de metas anuais com indicadores comuns com uma taxa de realização $\geq 100\%$ / total de metas anuais com indicadores comuns);
- A percentagem de metas do PA do ISEC com indicadores comuns não atingidas/superadas (= n.º de metas anuais com indicadores comuns com uma taxa de realização $< 100\%$ / total de metas anuais com indicadores comuns).

PLANO ESTRATÉGICO IPC	PLANO ACTIVIDADES 2024
3 OBJETIVOS	3 OBJETIVOS
18 INDICADORES COMUNS (KPI)	18 INDICADORES COMUNS (KPI)
55,6% METAS COM KPI COMUNS ATINGIDAS OU SUPERADAS	55,6% METAS COM KPI COMUNS ATINGIDAS OU SUPERADAS
38,9% METAS COM KPI COMUNS NÃO ATINGIDAS OU NÃO SUPERADAS	38,9% METAS COM KPI COMUNS NÃO ATINGIDAS OU NÃO SUPERADAS
0 METAS NULAS	0 METAS NULAS
0 METAS NÃO DEFINIDAS	0 META NÃO DEFINIDA
1 METAS COM RESULTADOS IMPOSSÍVEIS DE APURAR (5,5%)	1 METAS COM RESULTADOS IMPOSSÍVEIS DE APURAR (5,5%)

Indicadores comuns do IPC

Objetivo 1 - Formar mais estudantes

Quadro 3 – Resultados no objetivo 1

Indicador	Unidade	Meta PE IPC 2021-25	Ano anterior		Ano Atual							
			Período de referência	Resultado	Período de referência	Meta anual	Resultado	Variação		Taxa de realização da meta PE IPC	Taxa de realização da meta anual	Desvio da meta anual
				[a]				Valor	%			
						[b]	[c]	[d] = [c] - [a]	[e] = [d]/[a]	[f]	[g]	[h] = [g] - 100%
1. Índice de força do IPC												
N.º de colocados em 1ª opção/ N.º de vagas iniciais do regime geral de acesso (CNA+CL) Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior	%	+2% por ano	2023/24	36,7%	2024/25	40,0%	47,6%	10,9%	+29,8%	1488%	119%	+19%
2. Novos estudantes inscritos nos diferentes ciclos de estudos												
N.º de inscritos, 1ª vez, nos ciclos de estudo Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior	N.º %	+2% por ano	2023/24	864 ⁽¹⁾	2024/25	803	965	+101	+11,7%	584%	120%	+20%
2.1. Novos estudantes inscritos nas licenciaturas												
N.º de inscritos, 1ª vez, nas licenciaturas Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior	N.º %	+0,5% por ano	2023/24	527 ⁽¹⁾	2024/25	541	601	+74	+14%	2808%	111%	+11%
2.2. Novos estudantes inscritos nos mestrados												
N.º de inscritos, 1ª vez, nos mestrados Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior	N.º %	+3% por ano	2023/24	177	2024/25	174	157	-20	-11,3%	-377%	90%	-10%

¹ Informação atualizada face aos resultados que constavam no relatório de atividades de 2023 do ISEC, em conformidade com os dados atualizados do *Dashboard* do 2º Semestre de 2024, do DGA.

Indicador	Unidade	Meta PE IPC 2021-25	Ano anterior		Ano Atual							
			Período de referência	Resultado	Período de referência	Meta anual	Resultado	Variação		Taxa de realização da meta PE IPC	Taxa de realização da meta anual	Desvio da meta anual
				[a]				Valor	%			
						[b]	[c]	[d] = [c] - [a]	[e] = [d]/[a]	[f]	[g]	[h] = [g] - 100%

2.3. Novos estudantes inscritos nos CTESP

N.º de inscritos, 1ª vez, nos CTESP	N.º	+15% por ano	2023/24	160	2024/25	88	207	+47	+29,4%	196%	235%	+135%
Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior	%											

3. Novos estudantes a ingressarem através do concurso especial para estudantes internacionais

N.º de inscritos no 1º ano, 1ª vez que ingressaram através do concurso especial para estudantes internacionais	N.º	+30% por ano	2023/24	21 (1)	2024/25	14	19	-2	-9,5%	-32%	136%	+36%
Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior	%											

4. Ações de divulgação da oferta formativa

N.º de ações de divulgação da oferta formativa (ações Politécnico 4me on the Road; participações em feiras nacionais e internacionais de divulgação e promoção da oferta formativa; visitas a escolas secundárias e colégios fora do país)	N.º	+20% por ano	2023	52	2024/25	40	40	-12	-23,1%	-115%	100%	0%
Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior	%											

Objetivo 2 - Melhorar a oferta formativa e a qualidade do ensino

Quadro 4 - Resultados no objetivo 2

Indicador	Unidade	Meta PE IPC 2021-25	Ano anterior		Ano Atual							
			Período de referência	Resultado	Período de referência	Meta anual	Resultado	Variação		Taxa de realização da meta PE IPC	Taxa de realização da meta anual	Desvio da meta anual
				[a]				Valor	%			
						[b]	[c]	[d] = [c] - [a]	[e] = [d]/[a]	[f]	[g]	[h] = [g] - 100%
5.1. Conclusão do curso no número de anos previsto nas licenciaturas												
N.º de diplomados nas licenciaturas com um número de inscrições menor ou igual à duração do ciclo de estudos/ N.º de inscritos nas licenciaturas, 1º ano, 1ª vez, n anos antes Variação pontos percentuais: Valor do período – Valor do período anterior	%	≥ 56%	2022/23	28,4% (1)	2023/24	24,0%	29,9%	+1,5%	+5,3%	53%	125%	+25%
5.2. Conclusão do curso no número de anos previsto nos mestrados												
N.º de diplomados nos mestrados com um número de inscrições menor ou igual à duração do ciclo de estudos/ N.º de inscritos nos mestrados, 1º ano, 1ª vez, n anos antes Variação pontos percentuais: Valor do período – Valor do período anterior	%	≥ 29%	2022/23	28,1% (1)	2023/24	11,0%	12,2%	-15,9%	-56,6%	42%	111%	+11%
5.3. Conclusão do curso no número de anos previsto nos CTESP												
N.º de diplomados nos CTESP com um número de inscrições menor ou igual à duração do ciclo de estudos/ N.º de inscritos nos CTESP, 1º ano, 1ª vez, n anos antes Variação pontos percentuais: Valor do período – Valor do período anterior	%	≥ 65%	2022/23	38,3% (1)	2023/24	50,0%	38,5%	+0,2%	+0,5%	59%	77%	-23%

Indicador	Unidade	Meta PE IPC 2021-25	Ano anterior		Ano Atual							
			Período de referência	Resultado	Período de referência	Meta anual	Resultado	Variação		Taxa de realização da meta PE IPC	Taxa de realização da meta anual	Desvio da meta anual
				[a]				Valor	%			
						[b]	[c]	[d] = [c] - [a]	[e] = [d]/[a]	[f]	[g]	[h] = [g] - 100%
6.1. Abandono escolar nas licenciaturas												
Abandono calculado nas licenciaturas/ Inscritos potenciais nas licenciaturas	%	≤ 9%	2022/23	12,8%	2023/24	8,0%	11,0%	-1,8%	-14,1%	78%	63%	+38%
Variação pontos percentuais: Valor do período – Valor do período anterior												
6.2. Abandono escolar nos mestrados												
Abandono calculado nos mestrados/ Inscritos potenciais nos mestrados	%	≤ 16%	2022/23	20,9%	2023/24	22,0%	18,5%	-2,4%	-11,5%	84%	116%	-16%
Variação pontos percentuais: Valor do período – Valor do período anterior												
6.3. Abandono escolar nos CTESP												
Abandono calculado nos CTESP/ Inscritos potenciais nos CTESP	%	≤ 15%	2022/23	22,3%	2023/24	15,0%	16,5%	-5,8%	-26,0%	90%	90%	+10%
Variação pontos percentuais: Valor do período – Valor do período anterior												

Objetivo 7 – Reforçar a internacionalização do ensino e da investigação

Quadro 5 - Resultados no objetivo 7

Indicador	Unidade	Meta PE IPC 2021-25	Ano anterior		Ano Atual							
			Período de referência	Resultado	Período de referência	Meta anual	Resultado	Variação		Taxa de realização da meta PE IPC	Taxa de realização da meta anual	Desvio da meta anual
				[a]		[b]	[c]	Valor	%	[d] = [c] - [a]	[e] = [d]/[a]	[f]
27. Estudantes em mobilidade outgoing e incoming												
N.º de estudantes em mobilidade incoming e outgoing no ano letivo	N.º	+50% no quadriênio	2022/23	161	2023/24	215	172	+11	+6,8%	18%	80,0%	-20%
Média anual no quadriênio: Soma do n.º de estudantes em mobilidade incoming e outgoing nos anos letivos do quadriênio/ 4	N.º		2017/18 a 2020/21	158 média/ano	2023/24 vs 2017/18 a 2020/21	-	-	+14	+8,9%	-	-	-
Variação do n.º de estudantes em mobilidade incoming e outgoing relativamente à média anual do quadriênio anterior/ nº médio anual de estudantes em mobilidade incoming e outgoing no quadriênio anterior	%											
28. Docentes e não docentes em mobilidade outgoing												
N.º de mobilidades outgoing de docentes e não docentes no ano letivo	N.º	+50% no quadriênio	2022/23	64	2023/24	58	49 ²	-15	-23,4%	246%	84%	-16%
Média anual no quadriênio: Soma do n.º de mobilidades outgoing de docentes e não docentes nos anos letivos do quadriênio/4	N.º		2017/18 a 2020/21	26 média/ano	2023/24 vs 2017/18 a 2020/21	-	-	+32	+123,1%	-	-	-
Variação do n.º mobilidades outgoing de docentes e não docentes relativamente à média anual do quadriênio anterior/ n.º médio anual de mobilidades outgoing de docentes e não docentes no quadriênio anterior	%											

² Informação do RAS de 2024 do GRI-ISEC

Indicador	Unidade	Meta PE IPC 2021-25	Ano anterior		Ano Atual							
			Período de referência	Resultado	Período de referência	Meta anual	Resultado	Variação		Taxa de realização da meta PE IPC	Taxa de realização da meta anual	Desvio da meta anual
				[a]				Valor	%			
						[b]	[c]	[d] = [c] - [a]	[e] = [d]/[a]	[f]	[g]	
30. Estudantes estrangeiros												
N.º de estudantes estrangeiros inscritos em todos os ciclos de estudo no ano letivo	N.º	+5% por ano	2023/24	206 (1)	2024/25	171	204	-2	-1%	-19%	119%	+19%
Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior	%											
34. Docentes a participar em unidades de investigação												
N.º de docentes a participar em unidades de I&D/ Total de docentes de carreira	%	≥ 25%	2023	59%	2024	53%	42,0%	-17%	-29%	168%	79%	-21%
N.º de docentes a participar em unidades de investigação	N.º			85		85	55	-30	-35%		-	-
35. Número de estudantes de doutoramento orientados por docentes do IPC												
N.º de estudantes de doutoramento orientados por docentes do IPC no ano	N.º	≥ 25	2023	36	2024	25	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
Variação %: (Resultado do período – Resultado do período anterior)/ Resultado do período anterior	%											

Perspetiva dos Processos Internos e Inovação

Relativamente aos indicadores comuns entre o IPC e o ISEC, no que concerne às diversas KPI, ao **nível da perspetiva dos processos internos e inovação**, o cálculo dos resultados reportados obedece à seguinte formulação:

- A percentagem de metas do PE do IPC atingidas ou superadas (= n.º de metas do PE com uma taxa de realização $\geq 100\%$ / total de metas do PE do IPC com indicadores comuns);
- A percentagem de metas do PE do IPC não atingidas/superadas (= n.º de metas do PE com uma taxa de realização $< 100\%$ / total de metas do PE do IPC com indicadores comuns);
- A percentagem de metas do PA do ISEC com indicadores comuns atingidas ou superadas (= n.º de metas anuais com indicadores comuns com uma taxa de realização $\geq 100\%$ / total de metas anuais com indicadores comuns);
- A percentagem de metas do PA do ISEC com indicadores comuns não atingidas/superadas (= n.º de metas anuais com indicadores comuns com uma taxa de realização $< 100\%$ / total de metas anuais com indicadores comuns).

PLANO ESTRATÉGICO IPC	PLANO ACTIVIDADES 2024
1 OBJETIVOS	1 OBJETIVOS
2 INDICADORES COMUNS (KPI)	2 INDICADORES COMUNS (KPI)
0% METAS COM KPI COMUNS ATINGIDAS OU SUPERADAS	50 % METAS COM KPI COMUNS ATINGIDAS OU SUPERADAS
100 % METAS COM KPI COMUNS NÃO ATINGIDAS OU NÃO SUPERADAS	50% METAS COM KPI COMUNS NÃO ATINGIDAS OU NÃO SUPERADAS
0 METAS NULAS	0 METAS NULAS
0 METAS NÃO DEFINIDAS	0 META NÃO DEFINIDA
1 METAS COM RESULTADOS IMPOSSÍVEIS DE APURAR	0 METAS COM RESULTADOS IMPOSSÍVEIS DE APURAR

Indicadores comuns do IPC

Objetivo 10 - Promover a sustentabilidade ambiental

Quadro 6 - Resultados no objetivo 10

Indicador	Unidade	Meta PE IPC 2021-25	Ano anterior		Ano Atual							
			Período de referência	Resultado	Período de referência	Meta anual	Resultado	Variação		Taxa de realização da meta PE IPC	Taxa de realização da meta anual	Desvio da meta anual
				[a]				Valor	%			
46. Reconhecimento no âmbito da Educação Ambiental para a Sustentabilidade												
N.º de galardões Eco Escola obtidos anualmente	N.º	4 até 2025	2023	1	2024	1	1	-	.	-	100%	0%
			2022 a 2023	-	2022 ao ano atual	-	-					
48. Economia Circular												
Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade no ano	€	+10% por ano	2023	0 €	2024	750 €	0 €	0 €	0%	-	0%	-100%
Variação %: (Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade do período - Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade do período anterior) / Montante de compras efetuadas com base em critérios de circularidade do período anterior	%											

Perspetiva da Capacitação

Relativamente aos indicadores comuns entre o IPC e o ISEC, no que concerne às diversas KPI, ao nível da perspetiva de capacitação, o cálculo dos resultados reportados obedece à seguinte formulação:

- A percentagem de metas do PE do IPC atingidas ou superadas (= n.º de metas do PE com uma taxa de realização $\geq 100\%$ / total de metas do PE do IPC com indicadores comuns);
- A percentagem de metas do PE do IPC não atingidas/superadas (= n.º de metas do PE com uma taxa de realização $<100\%$ / total de metas do PE do IPC com indicadores comuns);
- A percentagem de metas do PA do ISEC com indicadores comuns atingidas ou superadas (= n.º de metas anuais com indicadores comuns com uma taxa de realização $\geq 100\%$ / total de metas anuais com indicadores comuns);
- A percentagem de metas do PA do ISEC com indicadores comuns não atingidas/superadas (= n.º de metas anuais com indicadores comuns com uma taxa de realização $<100\%$ / total de metas anuais com indicadores comuns).

PLANO ESTRATÉGICO IPC

1
OBJETIVOS

4
INDICADORES COMUNS
(KPI)

25%
METAS COM KPI COMUNS
ATINGIDAS OU SUPERADAS

75%
METAS COM KPI COMUNS
NÃO ATINGIDAS OU NÃO SUPERADAS

0
METAS NULAS

0
METAS NÃO DEFINIDAS

0
METAS COM RESULTADOS
IMPOSSÍVEIS DE APURAR

PLANO ACTIVIDADES 2024

1
OBJETIVOS

4
INDICADORES COMUNS
(KPI)

50%
METAS COM KPI COMUNS
ATINGIDAS OU SUPERADAS

50%
METAS COM KPI COMUNS
NÃO ATINGIDAS OU NÃO SUPERADAS

0
METAS NULAS

0
META NÃO DEFINIDA

0
METAS COM RESULTADOS
IMPOSSÍVEIS DE APURAR

Indicadores comuns do IPC

Objetivo 12 - Valorizar e motivar os recursos humanos

Quadro 7 - Resultados no objetivo 12

Indicador	Unidade	Meta PE IPC 2021-25	Ano anterior		Ano Atual							
			Período de referência	Resultado	Período de referência	Meta anual	Resultado	Variação		Taxa de realização da meta PE IPC	Taxa de realização da meta anual	Desvio da meta anual
				[a]				Valor	%			
						[b]	[c]	[d] = [c] - [a]	[e] = [d]/[a]	[f]	[g]	[h] = [g] - 100%
53. Média etária do corpo docente												
Soma das idades dos docentes de carreira/N.º de docentes de carreira a 31 de dezembro	N.º	< 52anos	2023	53,6	2024	51,0	54,7	+1,1	+2,0%	95%	93%	-7%
54. Professores Coordenadores												
N.º de professores coordenadores a 31 de dezembro/N.º de docentes de carreira a 31 de dezembro	%	40%	2023	30%	2024	33,0%	38,9%	+9%	+30%	97%	118%	+18%
55. Professores especialistas												
N.º de docentes com o título de especialista a 31 de dezembro/N.º de docentes a 31 de dezembro	%	25%	2023	7%	2024	6,0%	6,3%	-1%	-10%	25%	105%	+5%
56. Docentes de carreira com doutoramento												
N.º de docentes de carreira com o grau de Doutor a 31 de dezembro/ N.º de docentes de carreira a 31 de dezembro	%	75%	2023	75%	2024	75,0%	74%	-1%	-1%	99%	99%	-1%

Perspetiva Financeira

Relativamente aos indicadores comuns entre o IPC e o ISEC, no que concerne às diversas KPI, ao **nível da perspetiva financeira**, o cálculo dos resultados reportados obedece à seguinte formulação:

- A percentagem de metas do PE do IPC atingidas ou superadas (= n.º de metas do PE com uma taxa de realização $\geq 100\%$ / total de metas do PE do IPC com indicadores comuns);
- A percentagem de metas do PE do IPC não atingidas/superadas (= n.º de metas do PE com uma taxa de realização $< 100\%$ / total de metas do PE do IPC com indicadores comuns);
- A percentagem de metas do PA do ISEC com indicadores comuns atingidas ou superadas (= n.º de metas anuais com indicadores comuns com uma taxa de realização $\geq 100\%$ / total de metas anuais com indicadores comuns);
- A percentagem de metas do PA do ISEC com indicadores comuns não atingidas/superadas (= n.º de metas anuais com indicadores comuns com uma taxa de realização $< 100\%$ / total de metas anuais com indicadores comuns).

PLANO ESTRATÉGICO IPC

1
OBJETIVOS

1
INDICADORES COMUNS
(KPI)

0%
METAS COM KPI COMUNS
ATINGIDAS OU SUPERADAS

100%
METAS COM KPI COMUNS NÃO
ATINGIDAS OU NÃO SUPERADAS

0
METAS NULAS

0
METAS NÃO DEFINIDAS

0
METAS COM RESULTADOS
IMPOSSÍVEIS DE APURAR

PLANO ACTIVIDADES 2024

1
OBJETIVOS

1
INDICADORES COMUNS
(KPI)

0%
METAS COM KPI COMUNS
ATINGIDAS OU SUPERADAS

100%
METAS COM KPI COMUNS
NÃO ATINGIDAS OU NÃO SUPERADAS

0
METAS NULAS

0
META NÃO DEFINIDA

0
METAS COM RESULTADOS
IMPOSSÍVEIS DE APURAR

Indicadores comuns do IPC

Objetivo 13 - Assegurar a sustentabilidade económica e financeira da instituição

Quadro 8 - Resultados no objetivo 13

Indicador	Unidade	Meta PE IPC 2021-25	Ano anterior		Ano Atual							
			Período de referência	Resultado	Período de referência	Meta anual	Resultado	Variação		Taxa de realização da meta PE IPC	Taxa de realização da meta anual	Desvio da meta anual
				[a]				Valor	%			
						[b]	[c]	[d] = [c] - [a]	[e] = [d]/[a]	[f]	[g]	[h] = [g] - 100%
58. Receitas obtidas na venda de bens e na prestação de serviços												
Receita cobrada na venda de bens e na prestação de serviços no ano	€	+10% de receita anual	2023	85 336 €	2024	93 870 €	41 194 €	-44 142 €	-52%	-182%	43,9%	-56%
Variação: (Receita cobrada na venda de bens e na prestação de serviços no período - Receita cobrada na venda de bens e na prestação de serviços no período anterior) / Receita cobrada na venda de bens e na prestação de serviços no período anterior	%											
Média anual do quadriénio: Soma da receita anual do período/ 4	€		2017-2020		2024 vs 2017 a 2020	-	-	-9 151 €	-18%	-	-	-
Variação relativamente à média anual do quadriénio anterior %: (Receita cobrada na venda de bens e na prestação de serviços no ano - Receita média anual cobrada na venda de bens e na prestação de serviços no quadriénio anterior) / Receita média anual cobrada na venda de bens e na prestação de serviços no quadriénio anterior	%											

Iniciativas desenvolvidas

Escola IPC/
ISEC

No âmbito do eixo **Escola IPC/ISEC**, reporta-se o grau de execução das ações previstas para o ano de referência e o número de ações executadas para além do previsto.

11

INICIATIVAS PREVISTAS

82%

INICIATIVAS PREVISTAS EXECUTADAS

0%

INICIATIVAS PREVISTAS EM EXECUÇÃO/ EXECUÇÃO PARCIAL

18%

INICIATIVAS PREVISTAS NÃO EXECUTADAS

0

INICIATIVAS EXECUTADAS PARA ALÉM DO PREVISTO

Iniciativas planeadas promovidas pelas unidades orgânicas

Quadro 9 – Grau de execução das Iniciativas previstas no âmbito do eixo Escola IPC promovidas pelas unidades orgânicas – ISEC

Iniciativa	Objetivos associados	Grau de execução até ao final do ano (assinalar com "x")			Descrição das tarefas implementadas no âmbito da iniciativa
		Não executada	Em execução/ execução parcial	Executada	
Avaliação do funcionamento dos cursos do ISEC	2; 3			X	A monitorização do funcionamento dos cursos foi, conforme informação do CP-ISEC, atribuída às Comissões Pedagógicas de Curso, tendo o órgão colaborado na procura de soluções para as dificuldades, queixas ou falhas pedagógicas encontradas, em articulação com a Presidência do ISEC e com o Provedor do Estudante do IPC.
Estudo sobre o sobredimensionamento das turmas	1; 3	X			Não houve oportunidade de abordar e analisar diz respeito ao sobredimensionamento das turmas e do seu impacto na qualidade pedagógica dos cursos ministrados no ISEC.
Integração de estudantes	1; 3			X	O CP, em articulação com a Presidência do ISEC e com o GIRP, organizou o acolhimento aos novos estudantes, dando-lhes a conhecer a escola, os principais responsáveis pelos seus cursos e todos os serviços disponibilizados pelo ISEC e pelo IPC. A acolhimento decorreu nas seguintes datas: nos dias 9 e 25 de setembro, para os cursos de Licenciatura (Diurno e Pós-laboral) e de Mestrado e nos dias 18 e 25 de setembro para os cursos de CTeSP. - Welcome Days.
Acompanhamento do abandono escolar	1; 3			X	O Gabinete de Apoio ao Estudante (GAE), procede a um acompanhamento de proximidade na identificação precoce de situações de abandono escolar e na promoção de ações que, no caso de o referido abandono ser imputável à UOE, minimizam as condicionantes que limitam a prossecução de estudos por parte dos estudantes, de modo a garantir um conjunto de circunstâncias facilitadoras da sua continuidade no ISEC.
Acompanhamento do sucesso/insucesso escolar	1; 3			X	- Divulgação do Programa Trilhos dirigida aos estudantes do 1º ano dos CTeSP e das Licenciaturas. - Sessão "Métodos Ativos de Estudo" também dirigida aos estudantes do 1º ano dos CTeSP e das Licenciaturas. - Ações de formação para estudantes sobre o Template "Word" do ISEC para dissertações e relatórios de projeto/estágio. - Ações de formação para estudantes sobre o Template "LaTeX" do ISEC para dissertações e relatórios de projeto/estágio. - Sessão "Como preparar uma dissertação de mestrado" dirigida aos estudantes dos Mestrados do ISEC.
Promoção da igualdade de género e não discriminação (IGND)	3; 4			X	Em conformidade com o previsto no Plano para a Igualdade de Género e não Discriminação 2023-2025 do IPC, que visa promover a igualdade de género (IG) enquanto princípio de

Iniciativa	Objetivos associados	Grau de execução até ao final do ano (assinalar com "x")			Descrição das tarefas implementadas no âmbito da iniciativa
		Não executada	Em execução/ execução parcial	Executada	
					<p>cidadania e de justiça social, não descurando o combate a todas as formas de discriminação, nem a promoção da inclusão, o ISEC assumiu o compromisso de cumprir com as ações nele previstas.</p> <p>De salientar, neste domínio, a realização da tertúlia 'A Engenharia é para Tod@s' conferência, assim como a participação do ISEC no 'Projeto Erasmus + "G.I.R.L.S – Generation for Innovation, Resilience, Leadership and Sustainability'.</p>
Formação pedagógica de docentes	3; 4.			X	<p>- Sessão "1 Petabyte de Pedagogia" destinada aos docentes contratados do ISEC, pela primeira vez, para 2024/2025.</p> <p>Incentivo à participação dos docentes do ISEC, em outras formações planeadas pelo CP e pelo Gabinete de Valorização Profissional e Inovação Pedagógica do IPC (GAVIP).</p>
Promoção da oferta formativa	4			X	<p>A Presidência do ISEC, em articulação com os seus órgãos e serviços, promoveu 40 ações de divulgação, organizando visitas de instituições de ensino ao campus do ISEC, participando em feiras e demais iniciativas vocacionadas para esse efeito, tais como a Futurália e a Qualifica e feiras/ações de oferta formativa em escolas secundárias e colégios.</p>
Desmaterialização	3	X			<p>Ainda não foi possível reunir as condições necessárias à criação de mecanismos de desmaterialização no processo de aquisição de novas obras e de acesso a novas bases de dados científicas, que contribuirão para a estratégia de reforço do acervo da Biblioteca do ISEC, no sentido de aumentar e diversificar o leque de fontes de conhecimento da comunidade académica, no âmbito das respetivas atividades de ensino e aprendizagem.</p>
Promoção e incentivo à valorização do pessoal docente	3			X	<p>- Redução parcial de serviço docente no 2º semestre do ano letivo de 2023/2024, de um docente de ACF, com o apoio do I2A e equiparação a bolseiro sem vencimento de outro docente, para participação em projeto;</p> <p>- Realização de 49 mobilidades STA/STT outgoing em 2024.</p>
Promoção e incentivo à valorização do pessoal não docente	n.a.			X	<p>No que concerne a promoção e incentivo à valorização do pessoal não docente, foi divulgada e incentivada a formação pessoal e profissional, nomeadamente através da participação/adesão a programas de formação nacional/internacional, formações do Centro de Formação do IPC - INOVIPC , assim como a participação em mobilidades Erasmus.</p>

Outras iniciativas não planeadas desenvolvidas pelas unidades orgânicas

Áreas de intervenção	Objetivos específicos	Ações	2024	Responsabilidade	Execução		
					Ação	Data de Execução	Responsável
Cultura organizacional/ institucional	Integrar a promoção da IG e o combate à discriminação na estratégia institucional	Divulgar o Plano a todos/as os/as trabalhadores/as e estudantes		Presidência IPC/ <u>UOE</u> Direção UOI/UA Administração SASIPC	Envio de email à comunidade pela Presidência do ISEC	04.03.2024 11.09.2024	Presidência do ISEC
		Incluir os princípios da IGND nos documentos estratégicos da instituição	X	Presidência IPC/ <u>UOE</u> Direção UOI/UA Administração SASIPC	Incluído no RA 2023, aprovado pelo CE a 07.06.2024 Incluído no PA 2025, aprovado pelo CE a 30.09.2024	06.2024 09.2024	Presidência do ISEC
		Assegurar uma representação equilibrada de género na constituição de grupos de trabalho/comissões	X	Presidência IPC/ <u>UOE</u> Direção UOI/UA Administração SASIPC	Enviado email para Presidente do ISEC a solicitar autorização para divulgação. Enviado email para Presidente do ISEC email de recordatória	04.03.2024 28.05.2024 12.09.2024	GQ-ISEC
		Integrar a variável género nos processos de recolha de informação administrativa e estatística, sempre que aplicável	X	Presidência IPC/ <u>UOE</u> Direção UOI/UA Administração SASIPC	Cf. RA do ISEC de 2023, onde são apresentados dados sobre a representatividade das mulheres na comunidade discente na informação 'ISEC em Números'.	06.2024	Presidência do ISEC
		Organizar eventos e iniciativas visando a promoção da IGND	X	Presidência IPC/ <u>UOE</u> Direção UOI/UA Administração SASIPC/ AE/Comissão para a IGND	TERTÚLIA: "A ENGENHARIA É IGUAL PARA TOD@S"	07.03.2024	ISEC
Cultura organizacional/ institucional	Prevenir a discriminação por razões de etnia, cor de pele, deficiência, sexo, orientação sexual, identidade e expressão de género, o assédio (moral e/ou sexual) e a violência (homofóbica, transfóbica, interfóbica,...)	Divulgar e monitorizar os procedimentos de denúncia de discriminação, assédio ou violência que vierem a ser criados	X	Presidência IPC/ <u>UOE</u> Direção UOI/UA Administração SASIP/	Envio de email de divulgação dos mecanismos existentes à comunidade, pela Presidência do ISEC.	11.09.2024	Secretariado da Presidência

Gestão dos Recursos Humanos	Garantir a igualdade no acesso ao emprego, desenvolvimento da carreira e valorização profissional	Assegurar o equilíbrio de género na constituição dos júris de recrutamento, seleção e avaliação	X	Presidência IPC/ <u>UOE</u> Direção UOI/UA Administração SASIPC CTC	Enviado emails para Presidência do ISEC, PCTC, Secretário e RH, a título de recordatória.	04.03.2024 28.05.2024	GQ-ISEC
		Garantir e monitorizar a evolução da composição por sexo dos órgãos de gestão e tomada de decisão do IPC	X	Presidência IPC/ <u>UOE</u> Direção UOI/UA Administração SASIPC/ Comissão para a IGND	<p>Verificação da constituição dos Órgãos:</p> <p>CE - 46,7% (F), 53,3% (M)</p> <p>Presidente e Vices - 33,3% (F), 66,7% (M)</p> <p>CA - 66,7% (F), 33,3% (M)</p> <p>CTC - 40% (F), 60% (M)</p> <p>CP - 45,8% (F), 54,2% (M)</p> <p>Presidentes Departamento - 66,7% (F), 33,3% (M)</p> <p>A constituição com um número de elementos impar em alguns órgãos não permite uma distribuição equitativa, pelo que a distribuição existente é a mais equitativa possível (CE, Presidente e Vices e CA).</p> <p>Em resumo, a distribuição dos órgãos supra listados regista 46,1 % de elementos do sexo feminino e 53,9% do sexo masculino, não havendo outras tipologias a registar.</p>	12.2024	GQ-ISEC
Ensino, aprendizagem e investigação	Promover a integração da temática da IG na investigação e no ensino e a igualdade de oportunidades na aprendizagem	Capacitar docentes e investigadores/as para a integração da temática da IGND na investigação, ensino e transferência de conhecimento	X	Presidência IPC/ <u>UOE</u> Direção UOI	Enviado emails para Presidência do ISEC, a título de recordatória.	28.05.2024 13.09.2024	GQ-ISEC

Inserção territorial

No âmbito do eixo **Inserção Territorial**, reporta-se o grau de execução das ações previstas para o ano de referência e o número de ações executadas para além do previsto.

4

INICIATIVAS PREVISTAS

75%

INICIATIVAS PREVISTAS EXECUTADAS

0%

INICIATIVAS PREVISTAS EM EXECUÇÃO/ EXECUÇÃO PARCIAL

25%

INICIATIVAS PREVISTAS NÃO EXECUTADAS

0

INICIATIVAS EXECUTADAS PARA ALÉM DO PREVISTO

Iniciativas planeadas promovidas pelas unidades orgânicas

Quadro 10 – Grau de execução das iniciativas previstas no âmbito do eixo Inserção territorial promovida pelas unidades orgânicas – ISEC

Iniciativa	Grau de execução até ao final do ano (assinalar com "x")				Descrição das tarefas implementadas no âmbito da iniciativa
	Objetivos associados	Não executada	Em execução/ execução parcial	Executada	
Estabelecimento e revalidação de parcerias com empresas e instituições do setor público, privado e social para promoção de atividades de investigação	1; 2			X	Apoio a candidaturas de projetos financiados e prestações de serviços com empresas, por via da autorização da participação nas mesmas.
Estabelecimento de parcerias com empresas e instituições do setor público, privado e social para realização de estágios e mobilidades	2			X	<p>Formalização de 23 protocolos de cooperação ao longo de 2024:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ AEDP Poiares ✓ Apollotec Unipessoal Lda. ✓ ApusTrust, Lda., ✓ Caspae ✓ CENTRUM - Fomento Técnico Industrial SA ✓ Conselho Regional de Admin. Do Rio de Janeiro ✓ FAPRICELA ✓ FAPTECH ✓ Fobric, Lda. ✓ Intelegere - Business School ✓ Load Interactive Unipessoal Lda. ✓ Om Digital Solutions Gmbh - Sucursal Em Portugal ✓ PROMAN ✓ SEPG ✓ SMXW Consultores, Unipessoal, Lda. - Estratégia Integrada ✓ SUCH - Serviço de Utilização Comum dos Hospitais ✓ Tecnicoat, Lda. ✓ Teixeira Duarte ✓ TMTech ✓ Trevipapel, SA ✓ TRINEG ✓ Turtle Petals, Lda. ✓ Universidade Aberta <p>Ao nível de acordos/protocolos de estágio/FCT foram registados:</p>

Iniciativa	Grau de execução até ao final do ano (assinalar com "x")				Descrição das tarefas implementadas no âmbito da iniciativa
	Objetivos associados	Não executada	Em execução/ execução parcial	Executada	
					- 1º Semestre de 2024: ✓ 111 Acordos/protocolos de CTeSP ✓ 161 protocolos de licenciatura ✓ 10 protocolos de mestrado - 2º Semestre de 2024: ✓ 15 protocolos de licenciatura ✓ 52 protocolos de mestrado
Colaboração com a iniciativa do IPC @GIR – Gabinetes de Inovação Regional	1.	X			
Abertura do ISEC à sociedade	1			X	Cedência do Auditório do ISEC a todas a entidades que pretenderam organizar eventos de ordem cultural, recreativa e desportiva, aproximando os cidadãos, em geral, ao Campus do ISEC. Ao longo de 2024 o ISEC promoveu ou integrou cerca de 200 ações, dentro mas também fora do campus.

Internacionalização

No âmbito do eixo **Internacionalização**, reporta-se o grau de execução das ações previstas para o ano de referência e o número de ações executadas para além do previsto.

11

INICIATIVAS PREVISTAS

82%

INICIATIVAS PREVISTAS EXECUTADAS

0%

INICIATIVAS PREVISTAS EM EXECUÇÃO/ EXECUÇÃO PARCIAL

18%

INICIATIVAS PREVISTAS NÃO EXECUTADAS

9

INICIATIVAS EXECUTADAS PARA ALÉM DO PREVISTO

Iniciativas planeadas promovidas pelas unidades orgânicas

Quadro 11 – Grau de execução das iniciativas previstas no âmbito do eixo Internacionalização promovidas pelas unidades orgânicas – ISEC

Iniciativa	Objetivos associados	Grau de execução até ao final do ano (assinalar com "x")			Descrição das tarefas implementadas no âmbito da iniciativa
		Não executada	Em execução/ execução parcial	Executada	
Aumento da oferta formativa internacional	3; 4	X			Ainda não foi possível proceder à criação de um novo curso de Mestrado Erasmus Mundus.
Fomento da internacionalização	1; 4			X	<ul style="list-style-type: none"> - Visita de Estudo Estudantes Búlgaros; - BIP Múrcia; - BIP Bélgica; - BIP Estónia; - BIP Grécia; - BIP Áustria; - Sessões de esclarecimento Erasmus; - Global WEEK. <p>Em 2024 foram realizadas presencialmente duas sessões de boas vindas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2.º semestre de 2023-2024 - 01 e 02 de fevereiro de 2024, com a participação de cerca de 40 alunos incoming de um total de 77 alunos - 1.º semestre de 2024-2025 – 09 e 10 de setembro 2024, com a participação de cerca de 30 alunos incoming de um total de 48 alunos.
Aumento da mobilidade de alunos SMT outgoing	4			X	<ul style="list-style-type: none"> - Welcome Days; - Global WEEK. - Sessões de esclarecimento Erasmus: <p>Sessões de esclarecimento realizadas destinada aos alunos inscritos para mobilidade Erasmus++ SMS e SMP com testemunho de experiências.</p> <p>Tópicos: Fases de candidatura Erasmus+: Inscrição/Candidatura/Aceitação/Realização da Mobilidade/Fim da mobilidade/Reconhecimento Académico, Simulação de Inscrição no Inforestudiante, Mobilidade Curso Europeu de Informática e Esclarecimento de dúvidas.</p> <p>On-line: 26-03-2024 e 27-03-2024.</p>
Equilíbrio do número de mobilidades de alunos SMS/SMT	4			X	<ul style="list-style-type: none"> - Sessões de esclarecimento realizadas on-line destinada docentes e não docentes selecionados para realização de mobilidade Erasmus++ em 2025-2026 com testemunho de docentes que já realizaram mobilidades anteriormente. <p>DOCENTES - On-line: 28-02-2024 e 24-10-2024; Presencial: 31-10-2024 (Sessão realizada com convite à partilha de experiências). NÃO DOCENTES - On-line: 28-11-2024 (Sessão realizada com convite à partilha de experiência) e 29-11-2024 (Atendimento individual direto em ZOOM para esclarecimento de dúvidas sobre a execução das mobilidades); Presencial: Sessões de</p>
Aumento de mobilidades STA/STT outgoing	4			X	<ul style="list-style-type: none"> - Sessões de esclarecimento realizadas on-line destinada docentes e não docentes selecionados para realização de mobilidade Erasmus++ em 2025-2026 com testemunho de docentes que já realizaram mobilidades anteriormente. <p>DOCENTES - On-line: 28-02-2024 e 24-10-2024; Presencial: 31-10-2024 (Sessão realizada com convite à partilha de experiências). NÃO DOCENTES - On-line: 28-11-2024 (Sessão realizada com convite à partilha de experiência) e 29-11-2024 (Atendimento individual direto em ZOOM para esclarecimento de dúvidas sobre a execução das mobilidades); Presencial: Sessões de</p>

Iniciativa	Objetivos associados	Grau de execução até ao final do ano (assinalar com "x")			Descrição das tarefas implementadas no âmbito da iniciativa
		Não executada	Em execução/ execução parcial	Executada	
					<p>esclarecimento presenciais destinadas aos funcionários não-docentes com convite de partilha de experiência pelos funcionários que já realizaram mobilidade anteriormente, a 28-02-2024, 27-11-2024 e 29-11-2024 (Atendimento individual direto em ZOOM para esclarecimento de dúvidas sobre a execução das mobilidades).</p> <p>- Nas mobilidades de funcionários docentes e não-docentes outgoing registaram-se 49 mobilidades (34 Erasmus+ STA; 14 Erasmus+ STT, sendo que realizaram mobilidade 39 docentes, 7 dos quais no âmbito de um Programa BIP – Blended Intensive Programme, 2 com participação no Projeto POLIS e 1 na Euroweek 2024. Regista-se um menor número de mobilidades Staff outgoing realizadas em 2024 justificado pela diminuição significativa de verba Erasmus+ disponível (em 2023 existiu verba remanescente do período de pandemia que possibilitou a execução de múltiplas mobilidades).</p> <p>Nas mobilidades de funcionários docentes e não-docentes incoming foram registadas 37 mobilidades (26 Erasmus+ STA, dos quais 8 participaram no BIP Embedded Systems; 11 STT, sendo 34 mobilidades realizadas por docentes, 1 das quais em ICM). Neste perfil regista-se uma diminuição de 6 mobilidades recebidas relativamente a 2023.</p>
Fomento das mobilidades Erasmus+ Incoming/Outgoing fora da Europa (ICM)	4			X	<p>Em 2024, foram realizadas 140 mobilidades de estudantes incoming, distribuídas da seguinte forma: 81 Erasmus+ SMS, 39 Erasmus+ BIP; 7 Erasmus+ SMT, 3 Convénios Brasil, 4 AULP (Programa de Mobilidade da Associação das Universidades de Língua Portuguesa), 2 estudantes internacionais de doutoramento e 4 Erasmus+ ICM. Nas mobilidades de estudantes outgoing, foram realizados 78 fluxos, sendo 31 Erasmus+ SMS, 15 Erasmus+ SMS ECS, 3 ECS, 6 Erasmus+ SMT e 23 Erasmus+ BIP. Em comparação com o ano anterior, houve um ligeiro aumento do número de mobilidades de estudantes incoming. Em relação a 2023, em 2024 observou-se um aumento no número de alunos ao abrigo do Programa AULP. De salientar que em 2024 o ISEC recebeu 39 alunos para participação no BIP do ISEC "Embedded Systems". Regista-se em 2024 uma quebra acentuada de alunos Turcos. Essa redução foi atribuída a dificuldades na obtenção atempada de VISTOS, dificuldades económicas e a restrições no país de origem.</p> <p>Quanto às mobilidades de estudantes outgoing, registrou-se um ligeiro aumento, tendo sido realizadas 78 mobilidades (31 Erasmus+ SMS; 6 Erasmus+ SMP, 23 Erasmus+ BIP, 15 Erasmus+ ECS e 3 ECS). Destaca-se o crescimento das mobilidades de curta duração no âmbito do programa Erasmus+ BIP, que também apresentou um aumento considerável. As mobilidades de estágio Erasmus+ também apresentam crescimento.</p> <p>Em relação às mobilidades outgoing e incoming para/de fora da Europa, em 2024 o ISEC registou um total de 17 mobilidades (0 estudantes outgoing e 13 incoming; 0 funcionários docentes outgoing e 4 incoming). Dos 13 alunos incoming, 1 veio ao abrigo de Convénio com o Brasil, 4 vieram no âmbito do Programa AULP, 4 estudantes vieram em ICM e 1 foi</p>

Iniciativa	Objetivos associados	Grau de execução até ao final do ano (assinalar com "x")			Descrição das tarefas implementadas no âmbito da iniciativa
		Não executada	Em execução/ execução parcial	Executada	
					recebido para trabalhos de doutoramento. De referir que as mobilidades outgoing para fora da Europa estão condicionadas à existência de verba disponível.
Melhoria das condições de acolhimento dos estudantes internacionais e da qualidade de informação disponibilizada aos estudantes estrangeiros	3	X			Ainda não foi possível proceder à criação de envelope de UC em inglês nos cursos do ISEC.
Fortalecimento das parcerias com instituições estrangeiras	1; 2; 3			X	Em junho de 2024, 3 alunos do ISEC (1 teve que desistir por motivos de saúde) e 1 docente do DFM participaram numa atividade de 8 dias no México, no âmbito do Projeto Erasmus++ GIRLS – Generation for Innovation, Resilience, Leadership and Sustainability. Durante este período, foram organizadas sessões de trabalho em equipa envolvendo professores e estudantes das instituições europeias parceiras, bem como membros da ONG, que colaboraram com os professores e estudantes mexicanos. Esta atividade foi proposta no México para proporcionar aos alunos uma experiência num contexto muito diferente do europeu. A realização da atividade no México foi uma forma de incorporar diretamente o multiculturalismo, promovendo a aprendizagem de novas realidades.
Fortalecimento das parcerias com instituições estrangeiras no âmbito da Green European University - UNIGreen	1; 3			X	Em 2024 participaram no Programa Polis, sob o tema "Novos Paradigmas de Sustentabilidade para Cidades Inclusivas e Inteligentes da América Latina", docentes do ISEC – DEC em representação do IPC com o objetivo de fortalecer a formação técnica e profissional de planeamento urbano de algumas IES da América Latina dada a importância das alterações climáticas e do necessário planeamento de um desenvolvimento urbano inteligente e sustentável. O Programa Polis é uma iniciativa da aliança de universidades europeias que visa promover a sustentabilidade e a inovação, particularmente nas áreas de Agricultura Sustentável, Biotecnologia Verde e Ciências Ambientais. Através deste programa, as universidades integrantes da UNIGreen colaboram para fortalecer a educação, a investigação e o desenvolvimento de soluções sustentáveis que respondam aos desafios ambientais e sociais.
Promoção de candidaturas a Programas Europeus em parceria	4			X	Em 2024, o ISEC foi coorganizador de 5 BIP ao abrigo de parcerias com as Universidades da Alemanha, Bélgica, Espanha, Estónia e Hungria. Neste âmbito, foram realizadas 23 mobilidades Erasmus++ BIP de estudantes outgoing (12 da Licenciatura Engenharia Sustentável das Cidades, 3 da Licenciatura Engenharia Civil, 1 da Licenciatura Engenharia Eletromecânica, 1 da Licenciatura Engenharia Informática, 3 da Licenciatura Engenharia Mecânica, 1 de Mestrado em Cidades Sustentáveis e Inteligentes, 1 do Mestrado Engenharia e Gestão de Ativos Físicos e 1 do Mestrado Engenharia Eletrotécnica) e 7 docentes outgoing (5 da área de Engenharia Civil, 1 de Engenharia Eletrotécnica e 1 de Engenharia e Gestão Industrial, com participação nos seguintes BIP's (Blended Intensive Programme):
Promoção da internacionalização	3			X	

Iniciativa	Objetivos associados	Grau de execução até ao final do ano (assinalar com "x")			Descrição das tarefas implementadas no âmbito da iniciativa
		Não executada	Em execução/ execução parcial	Executada	
					<ul style="list-style-type: none"> - BIP 2023-1-EE01-KA131-HED-000115089-2 - International Perspectives on Sustainability and Climate Change; TTK University of Applied Sciences - EE TALLINN06, Estónia - BIP 2023-1-FR01-KA131-HED-000115385-1 - USPN: IT & IA Support for Higher Education; Université Sorbonne Paris Nord - Paris 13 - F PARIS013, França - BIP 2023-1-DE01-KA131-HED-000115304-1 Automotive Systems Block Week 2024; Fachhochschule Dortmund - D DORTMUN02, Alemanha - BIP 2023-1-BE02-KA131-HED-000114916-1 Sustainability: Challenges and Opportunities, UC Leuven-Limburg - UCLL University of Applied Sciences - B HASSELT20, Bélgica - BIP 2022-1-RO01-KA131-HED-000059668-3 Green Cities and Sustainability; Óbuda University Alba Regia Technical Faculty - HU BUDAPES16, Hungria - BIP 2022-1-ES01-KA131-HED-000062642-4 Digital transformation of agro-companies course; University of Almeria - E ALMERIA01, Espanha - BIP 2022-1-ES01-KA131-HED-000056893-5 Healthy citizens in sustainable, inclusive cities; University of Murcia - E MURCIA01, Espanha <p>Em 2024 estiveram ativos, com envio e receção de mobilidade, 86 Acordos/Parcerias Europeias e Internacionais</p>

Outras iniciativas não planeadas desenvolvidas pelas unidades orgânicas

Considerando a informação prestada pelo Gabinete de Relações Internacionais (GRI) do ISEC, destacam-se as seguintes ações adicionais:

- Resolução de obstáculos na utilização do NONIO na parte das mobilidades com o apoio do serviço de suporte IPC;
- Apoio aos alunos via ZOOM para esclarecimento de dúvidas nas inscrições e candidaturas Erasmus++ outgoing no Inforestudante;
- Organização, divulgação e emissão de certificados bilingue de vários Seminários na sequência da receção de docentes estrangeiros;
- Apoio pontual aos alunos incoming na marcação de consultas de saúde;
- Recolha de informação sobre potenciais parceiros para a candidatura ao Programa Erasmus++ ICM;
- Atualização do site das Relações Internacionais;
- Apoio Coordenadores Departamentais e demais docentes na organização pontual de atividades relacionadas com a mobilidade, nomeadamente, reuniões ZOOM para preparação de BIP's;
- Estabelecimento de parceria com a UNIPLACES para facilitar alojamento dos alunos incoming;
- Receção de visitas não programadas, via IPC, nomeadamente do Egito.

Investigação

No âmbito do eixo **Investigação**, reporta-se o grau de execução das ações previstas para o ano de referência e o número de ações executadas para além do previsto.

8

INICIATIVAS PREVISTAS

75%

INICIATIVAS PREVISTAS EXECUTADAS

25%

INICIATIVAS PREVISTAS EM EXECUÇÃO/ EXECUÇÃO PARCIAL

0%

INICIATIVAS PREVISTAS NÃO EXECUTADAS

0

INICIATIVAS EXECUTADAS PARA ALÉM DO PREVISTO

Iniciativas planeadas promovidas pelas unidades orgânicas

Quadro 12 – Grau de execução das iniciativas previstas no âmbito do eixo Investigação promovidas pelas unidades orgânicas – ISEC

Iniciativa	Objetivos associados	Grau de execução até ao final do ano			Descrição das tarefas implementadas no âmbito da iniciativa
		Não executada	Em execução/ execução parcial	Executada	
Apoio à criação de polos de centros de investigação e articulação com centros existentes	3		X		A comunicação para acolhimento no ISEC, de um polo do Instituto de Engenharia de Sistemas e Computadores de Coimbra (INESC Coimbra), continua a decorrer, esperando-se uma conclusão do processo durante o ano de 2025. Manteve-se o apoio à atividade das duas unidades de investigação já existentes: - RCM2 - Unidade de Investigação em Manutenção e Gestão de Ativos Físicos; - SUScita - Núcleo de investigação em SUStentabilidade, Cidades e InTeligência UrbanA.
Promoção da produção científica do ISEC	n.a.			X	Apoiar, em articulação com o Instituto de Investigação Aplicada (IIA/I2A), a melhoria das condições conducentes à publicação pelos docentes da UOE dos seus trabalhos em revistas científicas, com avaliação pelos pares, nas mais reconhecidas publicações da comunidade científica, assim como continuará igualmente a apoiar a realização de congressos e outros encontros de natureza científica no ISEC.
Promoção da investigação aplicada (iniciativa em colaboração com o CTC)	n.a.			X	- Participação de docentes da ACF em atividades de investigação aplicada nas áreas da Tomografia de emissão de positrões (PET), controle de qualidade em radioterapia com partículas carregadas, e desenvolvimento de fotossensores avançados, e desenvolvimento de detetores seladas de placas resistivas paralelas (SRPC);
Promoção de atividades de investigação (iniciativa em colaboração com o CTC)	n.a.			X	- Participação de docentes da ACF em projetos de investigação internacionais (tais como XENON, DARWIN, XLZD, Brain Pool Program - RS-2024-00410034 - da República da Coreia, e no projeto 2021/CERN/FIS/INS/0006 da FCT); - Participação de docentes de várias áreas científicas no Projetos Green-Auto; - "R2UTechnologies Modular systems" (C644876810-00000019), pelo consórcio "R2UTechnologies", cofinanciado pelo NextGenerationEU, através do investimento "Agendas para a Inovação Empresarial" do Plano de Recuperação e Resiliência (PRR). - POLIS - New Sustainability Paradigms for Inclusive and Smart Latin-American Cities ERASMUS-EDU-2023-CBHE / 101127604 (https://proyectopolis.org). - Avaliação do potencial de integração do transporte público de pessoas e de carga usando serviços de crowdshipping CNPq/MCTI Nº 10/2023 - UNIVERSAL, Processo 406815/2023-2 (Brasil).

Iniciativa	Objetivos associados	Grau de execução até ao final do ano			Descrição das tarefas implementadas no âmbito da iniciativa
		Não executada	Em execução/ execução parcial	Executada	
					<ul style="list-style-type: none"> - CRIARTE: Construção com Robótica Inteligente e Arquitetura Revolucionária de Tecnologias Emergentes (COMPETE2030-FEDER-01192200) - CoolAsphalt – Reciclagem total de misturas betuminosas com ‘pelo alimentar usado como rejuvenescedor Cofinanciado pelo Sistema de Incentivos à Investigação e Desenvolvimento Tecnológico, SI & I&DI Empresas em Copromoção (líder do projeto: JJR, Construções, S.A.) - SustainAsphalt - Tecnologia asfáltica sustentável e inteligente Cofinanciado pelo Sistema de Incentivos à Investigação e Desenvolvimento Tecnológico, SI & I&DI Empresas em Copromoção (líder do projeto: Submerci, Lda.) - Geotechnics for safe and sustainable mine tailings management (PTDC/ECI-EGC/4147/2021) - W2DS – Wastewater Data Solutions (aprovado em 2024 para decorrer entre 1/1/2025 e 31/12/2027). O projeto W2DS – Wastewater Data Solutions propõe o desenvolvimento de uma solução integrada para apoiar as entidades gestoras de saneamento na monitorização e gestão das afluências indevidas nas redes de drenagem de águas residuais. O consórcio do W2DS é composto por duas entidades empresariais, a WADA e a Águas de Coimbra, e três entidades do sistema I&I, o CeNTI, a Universidade de Aveiro e o Instituto Politécnico de Coimbra. - ResSuDSCita - Resilient and Sustainable Drainage Systems for Cities (candidatura submetida em 2024 e aprovada na 1ª fase para submissão em 2025 à 2ª fase – DUT, Driving Urban Transitions). - AQUAGREEN - Accelerate Scaling of Nature-based Solutions in Water Management, proposta submetida à Comissão Europeia na call HORIZON-CL6-2024-BIODIV-02 - Biodiversity and ecosystem services, coordenado pelo Instituto Politécnico de Leiria (Portugal), com a colaboração do Instituto Politécnico de Coimbra (Portugal), do Instituto Politécnico do Porto (Portugal), da Technological University of the Shannon: Midlands Midwest (Irlanda), da Brunel University London (Reino Unido), da Technische Universiteit Delft (Países Baixos), da Field Factors BV (Países Baixos), do Ajuntament de Granollers (Espanha), da FORMIT – Fondazione per la Ricerca Sulla Migrazione (Itália), do Consiglio Nazionale delle Ricerche (Itália), do Ethniko Kai Kapodistriako Panepistimio Athinon (Grécia), do Polytechnic Kritis (Grécia), da Ceska Zemedelska Univerzita V Praze (República Checa), da Deyac.
Promoção da atualização técnico-científica dos docentes (iniciativa em colaboração com o CTC)	n.a.			X	- Redução parcial de serviço docente no 2º semestre do ano letivo de 2023/2024, de um docente de ACF, com o apoio do I2A e equiparação a bolseiro sem vencimento de outro docente, para participação em projeto.

Iniciativa	Objetivos associados	Grau de execução até ao final do ano			Descrição das tarefas implementadas no âmbito da iniciativa
		Não executada	Em execução/ execução parcial	Executada	
Monitorização da atividade científica do ISEC (iniciativa em colaboração com o CTC)	n.a.		X		Monitorização dos indicadores de produção científica (Scopus) para obtenção de indicadores gerais do ISEC e por área científica.
Integração de estudantes em projetos de investigação aplicada com entidades externas (iniciativa em colaboração com o CTC)	n.a.			X	<ul style="list-style-type: none"> - Participação de docentes da ACF e alunos nos projetos "Produção e caracterização de hidrogéis condutores para a regeneração óssea", desenvolvido por um aluno da Licenciatura em Engenharia Mecânica e no "Reconhecimento de gestos através da implementação de um sistema bimodal de aquisição de sinais EMG e FMG", envolvendo um aluno da Licenciatura em Engenharia Biomédica, com vista à submissão de trabalho para apresentação em congresso e/ou publicação em revista; - Desenvolvimento de um Sistema de Aquisição e Análise da Vibração na Maquinagem envolvendo docentes da ACEM e da ACM e um estudante, do qual resultou um contrato de cedência de exploração de tecnologia entre o IPC e a empresa Palbit e a participação no Jobsummit INOPOL/IPC 2024.
Promoção de boas práticas de ensino na engenharia	n.a.			X	<ul style="list-style-type: none"> - Jornadas dos departamentos; - Seminários e Palestras no domínio das licenciaturas e mestrados lecionados no ISEC.

Responsabilidade social e solidariedade

No âmbito do eixo **Responsabilidade Social e Solidariedade**, reporta-se o grau de execução das ações previstas para o ano de referência e o número de ações executadas para além do previsto.

4

INICIATIVAS PREVISTAS

75%

INICIATIVAS PREVISTAS EXECUTADAS

0%

INICIATIVAS PREVISTAS EM EXECUÇÃO/ EXECUÇÃO PARCIAL

25%

INICIATIVAS PREVISTAS NÃO EXECUTADAS

0

INICIATIVAS EXECUTADAS PARA ALÉM DO PREVISTO

Iniciativas planeadas promovidas pelas unidades orgânicas

Quadro 13 – Grau de execução das iniciativas previstas no âmbito do eixo Responsabilidade social e solidariedade promovidas pelas unidades orgânicas – ISEC

Iniciativa	Objetivos associados	Grau de execução até ao final do ano (assinalar com "x")			Descrição das tarefas implementadas no âmbito da iniciativa
		Não executada	Em execução/ execução parcial	Executada	
Promoção do bem-estar físico, psicológico e social	1			X	- Eco-Pedalada; - II Colóquio Saúde Mental em Rede - Preventiv@mente.
Promoção do EcoCampus	3			X	- Ação de limpeza e recolha de lixo (plásticos, garrafas de plástico e de vidro, copos de plástico, papeis, outros) existente no campus, com alunos de Engenharia Informática; - Programa 'Aqui brinca-se a sério!'; - Reportagem ESECTV; - Ação de Reflorestação "Juntos vamos ajudar a reflorestar a Serra da Estrela!"; - Visita técnica ao Parque Oficial de manutenção de material circulante da CP; - 4ª edição do workshop handsOn@Oliveiras; - Eco-Pedalada; - 2ª edição do workshop da confeção de Chorume de Urtigas.
Promoção de bolsas BAAS	n.a.	X			
Fomento da interação com a sociedade	2			X	- II Colóquio Saúde Mental em Rede - Preventiv@mente (organização das Irmãs Hospitaleiras, Condeixa-a-Nova, Junta de Freguesia de Santo António dos Olivais e ISEC); - People Centered 2024.

ET - Outras ações transversais aos eixos estratégicos

Quadro 14 – Grau de execução das iniciativas previstas no âmbito de Outras ações transversais aos eixos estratégicos promovidas pelas unidades orgânicas – ISEC

Iniciativa	Objetivos associados	Grau de execução até ao final do ano (assinalar com "x")			Descrição das tarefas implementadas no âmbito da iniciativa
		Não executada	Em execução/ execução parcial	Executada	
Melhoria da infraestrutura	n.a.			X	Intervenções e melhoramentos efetuados ao abrigo do PRR.

Anexos

Execução Orçamental

		ISEC - 2024 (€)
RECEITAS	Dotação de OE	9 351 756,00
	Receitas Próprias	2 665 741,85
	Outras Fontes de Financiamento	681 992,65
	Total de Receitas do ano	12 699 490,50
	Saldo transitado	533 605,61
	Total de Receitas	13 233 096,11
DESPESAS	Pessoal (sem bolsas e Kms)	11 441 167,08
	Bens e serviços + Outros	649 403,18
	Transf. para SASIPC (BAAS)	2 631,74
	Bens capital	58 184,98
	TOTAL	12 151 386,98

Classificação Económica		Total despesas pagas	
010103A000	PESSOAL DOS QUADROS – REG. DE FUNÇÃO PÚBLICA	7 130 673,54	Pessoal
010106A000	PESSOAL CONTRATADO A TERMO	332 596,87	Pessoal
010107A000	PESSOAL EM REGIME DE TAREFA OU AVENÇA	7 723,31	Pessoal
010108A000	PESSOAL AGUARDANDO APOSENTAÇÃO - EM FUNÇÕES	20 437,88	Pessoal
010111A000	REPRESENTAÇÃO	2 532,50	Pessoal
010112A000	SUPLEMENTOS E PRÉMIOS	24 289,54	Pessoal
010113A000	SUBSÍDIO DE REFEIÇÃO	276 832,92	Pessoal
010114SFA0	SUBSÍDIO DE FÉRIAS	636 268,56	Pessoal
010114SNA0	SUBSÍDIO DE NATAL	615 393,62	Pessoal
010202	HORAS EXTRAORDINÁRIAS	3 831,27	Pessoal
010204	AJUDAS DE CUSTO	15 667,92	Pessoal
010205	ABONO PARA FALHAS	871,14	Pessoal
010207	COLABORAÇÃO TÉCNICA E ESPECIALIZADA	62 357,93	Pessoal
010210	SUBSÍDIO DE TRABALHO NOTURNO	2 153,44	Pessoal
010212A000	ABONOS DEVIDOS PELA CESSAÇÃO DA RELAÇÃO JURÍDICA	19 084,65	Pessoal
010303	SUBSÍDIO FAMILIAR A CRIANÇAS E JOVENS	1 250,16	Pessoal
010304	OUTRAS PRESTAÇÕES FAMILIARES	6 626,39	Pessoal
010305A0A0	CAIXA GERAL DE APOSENTAÇÕES	1 963 198,50	Pessoal
010305A0B0	SEGURANÇA SOCIAL	246 735,87	Pessoal
010310AC00	ACIDENTES DE TRABALHO E DOENÇAS PROFISSIONAIS	1 126,72	Pessoal
010310DO00	DOENÇA	70 268,78	Pessoal
010310P000	PARENTALIDADE (EVENT. DE MATERNIDADE, PATERNIDADE E ADOÇÃO)	1 245,57	Pessoal
			11 441 167,08
020102	COMBUSTIVEIS E LUBRIFICANTES	117,66	Bens e serviços
020104	LIMPEZA E HIGIENE	5 561,86	Bens e serviços
020107	VESTUÁRIO E ARTIGOS PESSOAIS	205,54	Bens e serviços
020108A000	MAT. ESCRIT. - PAPEL	3 444,00	Bens e serviços
020108B000	MAT. ESCRIT. - CONSUMÍVEIS IMPRES	537,51	Bens e serviços
020108C000	MAT. ESCRIT. - OUTROS	1 751,25	Bens e serviços

020114	OUTRO MATERIAL - PECAS	8 453,93	Bens e serviços	
020115	PRÊMIOS, CONDECORAÇÕES E OFERTAS	419,00	Bens e serviços	
020117	FERRAMENTAS E UTENSÍLIOS	511,56	Bens e serviços	
020120	MATERIAL DE EDUCAÇÃO, CULTURA E RECREIO	36 089,15	Bens e serviços	
020121	OUTROS BENS	9 438,81	Bens e serviços	
020201B000	ENCARGOS DAS INSTALAÇÕES	224 343,74	Bens e serviços	
020202	LIMPEZA E HIGIENE	58,38	Bens e serviços	
020203	CONSERVAÇÃO DE BENS	28 287,30	Bens e serviços	
020208	LOCAÇÃO DE OUTROS BENS	1 713,58	Bens e serviços	
020209D000	COMUNICAÇÕES MÓVEIS	787,41	Bens e serviços	
020209F000	OUTROS SERVIÇOS DE COMUNICAÇÕES	1 836,26	Bens e serviços	
020212B000	SEGUROS - ESTÁGIOS PROFISSIONAIS	3 918,86	Bens e serviços	
020213	DESLOCAÇÕES E ESTADAS	54 365,60	Bens e serviços	
020216	SEMINÁRIOS, EXPOSIÇÕES E SIMILARES	5 795,41	Bens e serviços	
020217C000	PUBLICIDADE OUTROS	27 247,58	Bens e serviços	
020219A0A0	ASS. TEC. – EQUIP. INF. (HARDWARE) - IMPRESSORAS/FOTOCOPIADORAS/SCANNER	4 093,19	Bens e serviços	
020219C000	ASSISTÊNCIA TÉCNICA - OUTROS	3 308,70	Bens e serviços	
020220A0C0	OUT. TRAB. ESP. – SERV. NAT. INF. - OUTROS	122 118,59	Bens e serviços	
020220E000	OUT. TRAB. ESP. – OUTROS	45 627,59	Bens e serviços	
020225	OUTROS SERVIÇOS	2 484,46	Bens e serviços	592 516,92
0403055451	SFA - SASIPC	2 631,74	Transferências	2 631,74
060201	IMPOSTOS E TAXAS	26 950,52	Outros	
060203O000	OUTRAS	29 935,74	Outros	56 886,26
070109B0B0	EQUIPAMENTO ADMINISTRATIVO - OUTROS	23 289,85	Capital	
070110B0B0	EQUIPAMENTO BÁSICO - OUTROS	34 208,79	Capital	
070111B000	FERRAMENTAS E UTENSÍLIOS	686,34	Capital	58 184,98
Total		12 151 386,98		

PAGO	
11 441 167,08	Pessoal
592 516,92	Bens e serviços
2 631,74	Transferências - SASIPC
56 886,26	Outros
58 184,98	Capital
<hr/>	
12 151 386,98	